

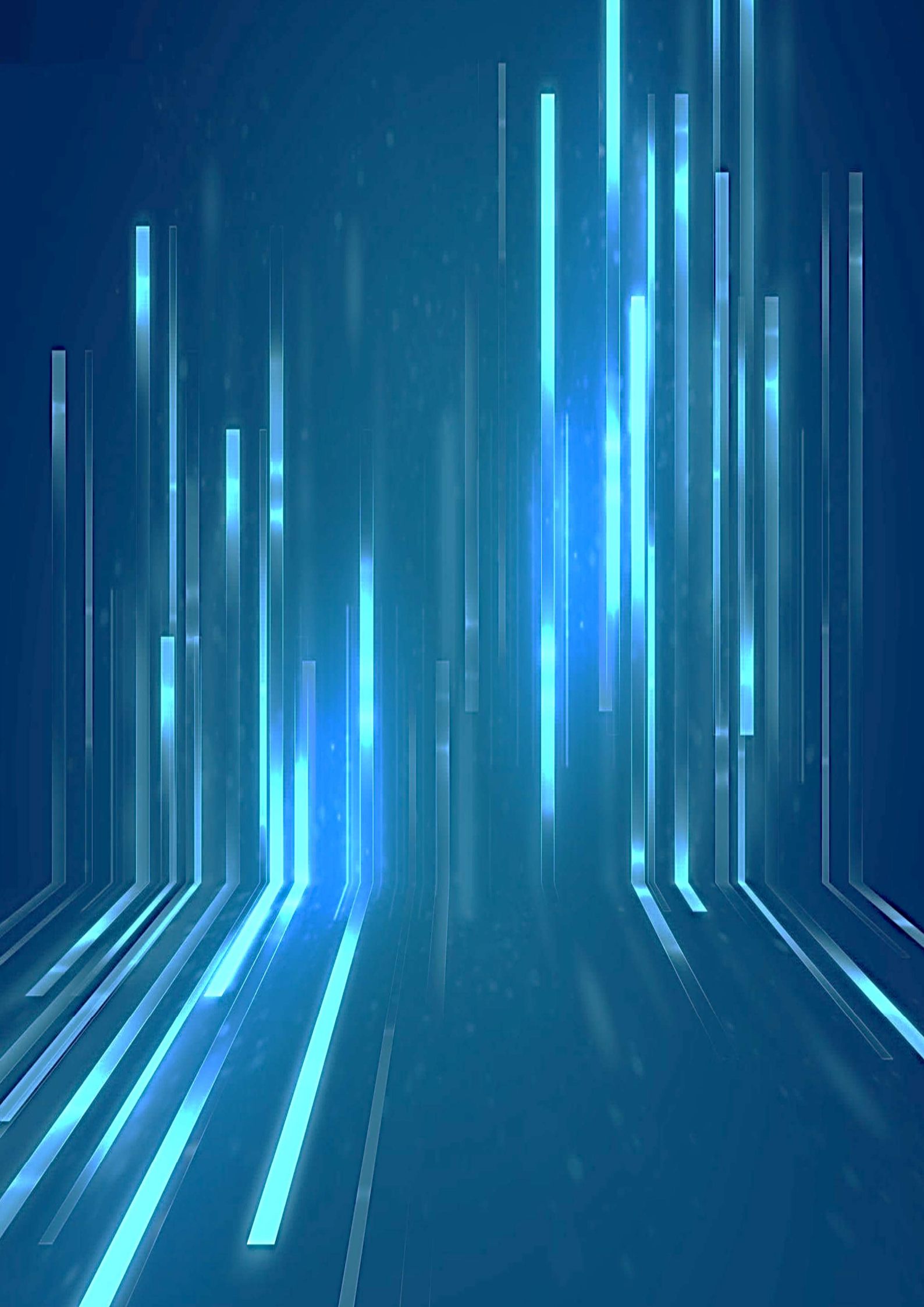
2023

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ



PROJ.ECO
ENGINEERING

Bilancio di sostenibilità di
carattere volontario 2023 ai
sensi della direttiva CSRD
2022/2464/UE
Modulo Base + Modulo PAT + Modulo BP





BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023

Bilancio di sostenibilità di carattere
volontario ai sensi della direttiva CSRD
2022/2464/UE

INDICE

<i>Nota metodologica</i>	7
<i>Lettera agli stakeholder</i>	8
<i>Modulo narrativo</i>	9
<i>Purpose del gruppo</i>	10
<i>L'azienda</i>	11
<i>Modello di business</i>	12
<i>Relazioni di business</i>	16
<i>Governance</i>	17
<i>La direzione</i>	18
<i>Etica e compliance</i>	20
<i>Stakeholder engagement</i>	23
<i>Doppia materialità</i>	25
<i>Rischi e opportunità</i>	26
<i>Materialità d'impatto</i>	27
<i>Temî materiali</i>	30
<i>Materialità finanziaria</i>	33
<i>Temî materiali</i>	34
<i>Environment</i>	37
<i>Social</i>	43
<i>Modulo Base</i>	48
<i>Modulo Business Partner</i>	51

Nota metodologica

Il presente documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità su base volontaria pubblicato da Proj.eco Engineering s.r.l. e mira a comunicare a tutte le parti interessate, in modo trasparente e metodico, tutte le azioni intraprese con l'obiettivo di poter puntare ad essere un'azienda migliore e il più possibile sostenibile.

Il periodo di rendicontazione considerato è di un anno (da gennaio 2023 a dicembre 2023)

I contenuti esposti sono stati preparati seguendo le linee guida delineate dalle bozze degli **ESRS** (European Sustainability Reporting Standard) a carattere volontario per le microimprese e le PMI non quotate (**VSME ED**), pubblicate alla fine del 2023 da **EFRAG** (European Financial Reporting Advisory Group), al momento della redazione in corso di consultazione pubblica ed affronta le tematiche fissate dagli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile SDGs delle Nazioni Unite nell'attuazione dell'Agenda 2030.

Gli argomenti trattati sono stati selezionati sulla base della loro rilevanza per Proj.eco e della loro applicabilità nel nostro modello di business. In particolare, le tematiche argomentate hanno lo scopo di fornire un'informazione, il più possibile aderente alla realtà, riguardante le attività e le prestazioni di Proj.eco in ambito **economico, ambientale e sociale**.

Gli stakeholder hanno svolto un ruolo cruciale nell'identificazione dei temi materiali, degli obiettivi, dei rischi e delle opportunità della società. Il processo di selezione dei campi più rilevanti è stato condotto servendoci di questionari e matrici di materialità, mentre la stesura vera e propria del report è stata portata a termine considerando tutti e tre i moduli proposti dagli ESRS:

- **Modulo Base,**
- **Modulo Narrativo (PAT),**
- **Modulo Business Partner (BP).**

Per garantire l'attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile l'utilizzo di stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate, giustificate e fondate sulle migliori metodologie di approssimazione disponibili.

Dopo un'attenta revisione delle tematiche materiali e dei dati rendicontati, il rapporto è stato approvato dai soci il 3 giugno 2024.

Lettera agli stakeholder

Siamo lieti di condividere con voi il nostro Bilancio di Sostenibilità per l'anno 2023. La stesura di questo Report rappresenta un passo fondamentale nel nostro percorso.

Nata nel 1998, Proj.eco Engineering matura negli anni una vasta competenza nella gestione degli aspetti legati alla salute e alla sicurezza sui cantieri, negli ambienti di lavoro e nella progettazione ed esecuzione di interventi per la tutela ambientale. Come studio di consulenza, ci impegniamo a guidare il cambiamento verso pratiche aziendali più sostenibili e responsabili. Il presente documento ha lo scopo di riflettere il nostro impegno incessante nel perseguire un equilibrio tra prosperità economica, tutela dell'ambiente e benessere sociale.

Nel corso dell'ultimo anno, abbiamo lavorato per migliorare le nostre attività e ridurre il nostro impatto sull'ambiente. Dall'ottimizzazione dei consumi energetici alla digitalizzazione dei sistemi, ogni decisione è stata guidata dalla nostra visione di un futuro più verde e sostenibile.

Tuttavia, il nostro impegno per la sostenibilità va oltre la semplice riduzione dell'impatto ambientale. Abbiamo investito risorse significative nella creazione di un ambiente di lavoro sicuro ed inclusivo per i nostri dipendenti. Attraverso programmi di formazione, benefit a sostegno della salute mentale e fisica, incentivi volti a garantire un adeguato bilanciamento tra vita e lavoro, abbiamo creato una cultura aziendale che mette al centro il benessere dei nostri dipendenti.

Allo stesso tempo, siamo consapevoli del nostro ruolo all'interno delle comunità in cui operiamo. Abbiamo avviato una collaborazione attiva con diverse organizzazioni per promuovere la sostenibilità, offrendo il nostro supporto attraverso la consulenza riguardante i servizi che avvicinano ad un mondo più sostenibile. Siamo fermamente convinti che solo collaborando con le aziende verso un obiettivo comune possiamo realizzare un cambiamento significativo e duraturo.

Guardando al futuro, continueremo a promuovere la via verso la sostenibilità aziendale, esplorando nuove opportunità per ridurre ulteriormente il nostro impatto e aumentando il nostro contributo alla società, accompagnando i nostri clienti nel medesimo percorso.

Vi invitiamo a unirvi a noi in questo viaggio e ad essere parte integrante del nostro impegno per un mondo più sostenibile e equo per tutti.

Vi ringraziamo per il vostro continuo sostegno e per la vostra fiducia. Siamo entusiasti di continuare a lavorare insieme per un futuro migliore.

Marco Bonassi



Corrado Comi



“Risolvere problemi è un’attitudine che abbiamo sviluppato e adattato nel tempo, fino a farne un nostro tratto identificativo”



Modulo narrativo





Purpose del gruppo

Proj.eco si sta adattando al continuo mutamento del mercato, investendo in risorse e formazione per rimanere all'avanguardia in un contesto sempre più sensibile alle tematiche ESG (Environmental, Social, Governance).

Nell'odierno panorama aziendale, l'adozione di pratiche sostenibili e trasparenti è diventata cruciale per orientare le organizzazioni verso un futuro responsabile e duraturo. In qualità di società di consulenza specializzata in ambiente e sicurezza, siamo in prima linea in questo movimento verso uno sviluppo sostenibile.

Il nostro impegno non si limita più a fornire servizi di consulenza di alta qualità; ci concentriamo anche su come guidare i nostri clienti nella realizzazione di progetti che riflettano il loro impegno per una gestione responsabile delle risorse ed una maggiore trasparenza.

Per noi, la sostenibilità è parte integrante della nostra responsabilità sociale d'impresa. Riconosciamo l'impatto significativo che abbiamo sulle persone e sull'ambiente circostante, e siamo determinati a ridurlo e compensarlo nella misura del possibile, sia per noi stessi che per i nostri clienti.

Ogni decisione che prendiamo, ogni azione che intraprendiamo, ha conseguenze sull'ambiente e sulla società e questa consapevolezza ci motiva ad agire in modo responsabile e a cercare costantemente nuove strategie per poter fare la differenza.

Trovare nuove soluzioni e distinguerci sul mercato non solo è una sfida, ma rappresenta anche un'opportunità per costruire un futuro migliore per la nostra azienda e per il mondo intero.

L'azienda

La nostra storia inizia nel 1998 con una visione chiara: fornire consulenze di alta qualità per garantire la sicurezza sul lavoro, proteggere l'ambiente e promuovere il benessere delle persone. In più di venticinque anni, la nostra azienda ha accumulato tanta esperienza sul campo e abbiamo sviluppato una naturale attitudine ad analizzare, progettare e pensare in termini di sicurezza. Questo ci ha reso un partner affidabile e competente.

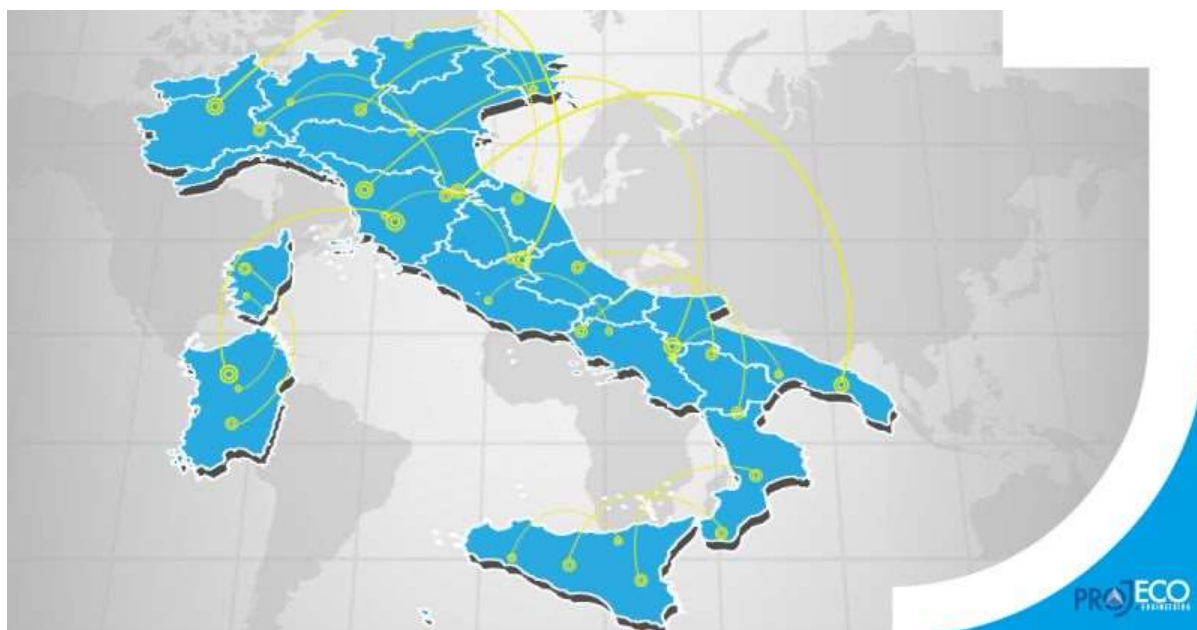
La sede principale, situata a Dalmine, in provincia di Bergamo, è il cuore pulsante delle attività, tuttavia, grazie alla presenza di uffici di rappresentanza in tutta Italia, siamo in grado di offrire un servizio capillare ed efficace su tutto il territorio nazionale.

La dedizione alla qualità dei nostri servizi è dimostrata anche dalle certificazioni secondo la norma ISO 9001 e dall'iscrizione all'Albo Nazionale Gestori Ambientali per la bonifica di siti contaminati: risultato dell'impegno costante nel garantire standard elevati e nel rispondere alle esigenze dei clienti.



I settori in cui operiamo sono in costante evoluzione. Leggi, tecnologie e esigenze dei clienti cambiano continuamente e noi siamo pronti ad adattarci con flessibilità e determinazione. La nostra abilità nell'affrontare le sfide con meticolosità e la capacità di analisi sono gli elementi che ci contraddistinguono.

Con tre Business Unit specializzate (**Safety, Environment, HSE Advisory**), siamo in grado di intervenire in una vasta gamma di settori, dall'industriale al navale e marittimo, dall'aeroportuale al mondo off-shore proponendoci sul mercato del lavoro come partner ideale per consulenze specialistiche di grande qualità. La società sta inoltre introducendo una quarta business unit totalmente dedicata a servizi ESG.





/SAFETY

/ENVIRONMENT

/HSE ADVISORY



/SAFETY

Proj.Eco Engineering offre una serie di servizi riguardanti la progettazione e la sicurezza delle attività per tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori, anche nei cantieri temporanei o mobili.

Grazie alle proprie competenze, Proj.Eco può assumere in prima persona gli incarichi obbligatori per legge di Responsabile Lavori (RL), Coordinatore della Sicurezza in Progettazione (CSP) ed Esecuzione (CSE) ai sensi del Titolo IV del D. Lgs. 81/08.



Sicurezza e Salute sono due facce della stessa medaglia: progettare la sicurezza dei cantieri per noi significa progettare la salute di chi lavora in quei contesti, prevedendo e valutando situazioni a rischio al di là del tipo di cantiere e della mansione svolta.

Proj.Eco Engineering effettua analisi e monitoraggi ambientali per il rilievo di agenti fisici, chimici, cancerogeni e biologici negli ambienti di lavoro, valutando i rischi connessi alle diverse mansioni.

In particolare, la nostra società ha maturato una significativa esperienza a livello nazionale in relazione alla valutazione del rischio di esposizione al gas radon, alla legionella, all'amianto e alle fibre artificiali vetrose, assumendo in molti casi il ruolo di Responsabile Amianto (RA) ai sensi del D.M. 6 settembre 1994.

Intervenire, analizzare, valutare: la nostra esperienza ci permette di inquadrare con certezza un potenziale rischio, delineando la strada per evitarlo, rilasciando autorizzazioni alle imprese e progettando interventi di bonifica quando necessario.

/ENVIRONMENT



Proj.eco Engineering ha maturato negli anni una vasta esperienza nel complesso quadro normativo ed autorizzativo nell'area ambientale, che gli permette di offrire oggi un completo servizio di assistenza e consulenza alle imprese, divenendo un interlocutore di riferimento per:

- garantire l'adempimento delle disposizioni previste dalla legge
- assistere nei rapporti con le autorità di controllo
- gestire le fasi successive all'autorizzazione integrata (formazione, monitoraggio, implementazione dei piani di miglioramento ecc.).

Partendo dallo studio delle necessità aziendali, il servizio di Proj.eco Engineering si sviluppa attraverso passaggi graduali, che riguardano i seguenti aspetti:

- l'analisi di fattibilità tecnico-economica
- la definizione progettuale
- lo studio degli impatti ambientali
- l'elaborazione di studi di sicurezza
- la predisposizione della documentazione necessaria all'ottenimento di tutte le autorizzazioni previste



In caso di eventi potenzialmente in grado di contaminare le matrici ambientali (ad esempio contaminazione del suolo, del sottosuolo, delle acque sotterranee), Proj.eco Engineering interviene caratterizzando il sito ed eseguendo analisi di laboratorio e misurazioni in campo, applicando la procedura d'analisi di rischio sino alla progettazione degli interventi di bonifica.

Successivamente, Proj.eco Engineering può assumere in prima persona, e con proprie risorse, gli incarichi obbligatori per legge di Direzione Lavori e Coordinamento della Sicurezza.



Proj.eco Engineering offre questo servizio a tutti i soggetti che hanno l'esigenza di far emergere situazioni di rischio o di non conformità relative al mancato recepimento di adeguamenti obbligatori per legge, tali da incidere sulla business continuity.

Proj.eco Engineering supporta le imprese nell'impostare piani di miglioramento con i relativi impatti economici, proponendosi come partner affidabile per società di investimento e Private Equity, affiancando le classiche attività di advisory finanziarie e giuslavoristiche con l'analisi degli aspetti HSE nell'ambito dei processi di valutazione, fusione e acquisizione (M&A).

I PRINCIPALI AMBITI DI INDAGINE DELLE DUE DILIGENCE RIGUARDANO:

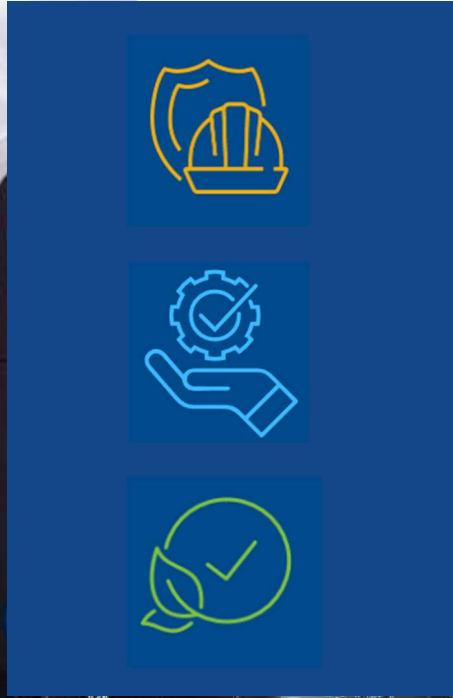
- ✓ Gestione della prevenzione incendi
- ✓ Gestione degli aspetti legati alla salute e sicurezza dei lavoratori
- ✓ Conformità di impianti, macchine e luoghi di lavoro
- ✓ Approvvigionamento idrico e di risorse naturali
- ✓ Conformità autorizzativa ambientale
- ✓ Gestione degli scarichi idrici
- ✓ Gestione delle emissioni in atmosfera
- ✓ Fenomeni di contaminazione del suolo, reale o potenziale
- ✓ Gestione delle sostanze chimiche, delle sostanze pericolose e di altri materiali pericolosi come PCB, amianto e sostanze ozono-lesive



Proj.Eco Engineering inoltre, grazie ad un'esperienza consolidata nella gestione delle tematiche HSE riguardo aspetti legali, normativi, tecnici, relazionali, e sulla base delle proprie specifiche conoscenze e competenze supporta l'organizzazione del cliente nel conseguimento dei relativi obiettivi in ambito salute e sicurezza facendosi carico di procure HSE.

/HSE ADVISORY

La Due Diligence Ambiente, Salute, Sicurezza è un processo di analisi approfondita della situazione di conformità legislativa di un sito, di un immobile o di una società prima di intraprendere un'operazione o un investimento significativo.



Relazioni di business

Proj.eco Engineering, essendo un'azienda specializzata nella consulenza in ambito della sicurezza nei luoghi di lavoro e della tutela ambientale, sviluppa relazioni di business altamente specializzate e mirate per fornire soluzioni su misura.

Attraverso collaborazioni strette e durature con una vasta gamma di attori nel settore pubblico e privato, Proj.eco si distingue per l'eccellenza dei suoi servizi e per il suo impegno verso una visione di sviluppo sostenibile.

Al cuore delle attività della nostra società ci sono i clienti diretti, i quali ci affidano la responsabilità di fornire supporto e servizi che li aiutino a conformarsi alle normative ambientali sempre più stringenti e a garantire la sicurezza dei propri dipendenti sul luogo di lavoro.

Da non sottovalutare sono le partnership con fornitori specializzati in tecnologie e servizi ambientali per garantire l'accesso alle più recenti innovazioni.

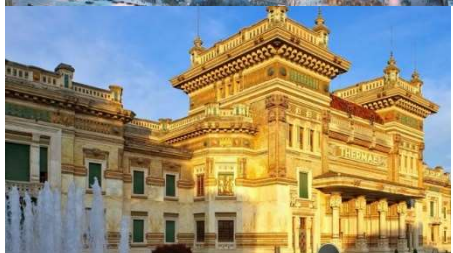
Queste collaborazioni consentono a Proj.eco di offrire soluzioni complete e all'avanguardia ai propri clienti e di stimolare il processo di innovazione.

Proj.eco Engineering, infine, può contare su rapporti solidi con investitori, istituti finanziari, associazioni di categoria e gruppi di interesse.

Questi attori possono fornire il supporto finanziario e istituzionale necessario per realizzare progetti di grande portata, come la bonifica di siti inquinati o l'implementazione di programmi di miglioramento delle condizioni di lavoro.

Queste partnership riflettono l'impegno di Proj.eco Engineering verso la tutela dell'ambiente, dei lavoratori e la promozione della sostenibilità.

In sintesi, le relazioni di business di Proj.eco Engineering sono il fondamento del suo successo e attraverso queste collaborazioni, l'azienda continua a innovare e a guidare il cambiamento verso un futuro più verde e sostenibile.





Governance



“L’attitudine ad analizzare, progettare e pensare in sicurezza è una propensione che si alimenta dei nostri venticinque anni di esperienza sul campo”



La direzione

Il modello di business della società è garantito da una solida Governance che orientata alla crescita responsabile, mira a generare valore non solo nel breve, ma anche nel lungo periodo.

Il modello di Corporate Governance adottato è di tipo tradizionale e prevede la presenza di un organismo di vigilanza (ODV) previsto dal D Lgs 231/01: un ente interno all’azienda dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo che ha il compito di vigilare affinché non si verifichino condotte fraudolente da parte delle figure apicali dell’organizzazione

Al Consiglio di Amministrazione sono attribuiti i più ampi poteri di indirizzo strategico e decisionale per una corretta ed efficiente gestione della società e si compone dei due soci Marco Bonassi e Corrado Comi.



**PRESIDENTE DEL
CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE E
LEGALE RAPPRESENTANTE**
Marco Bonassi

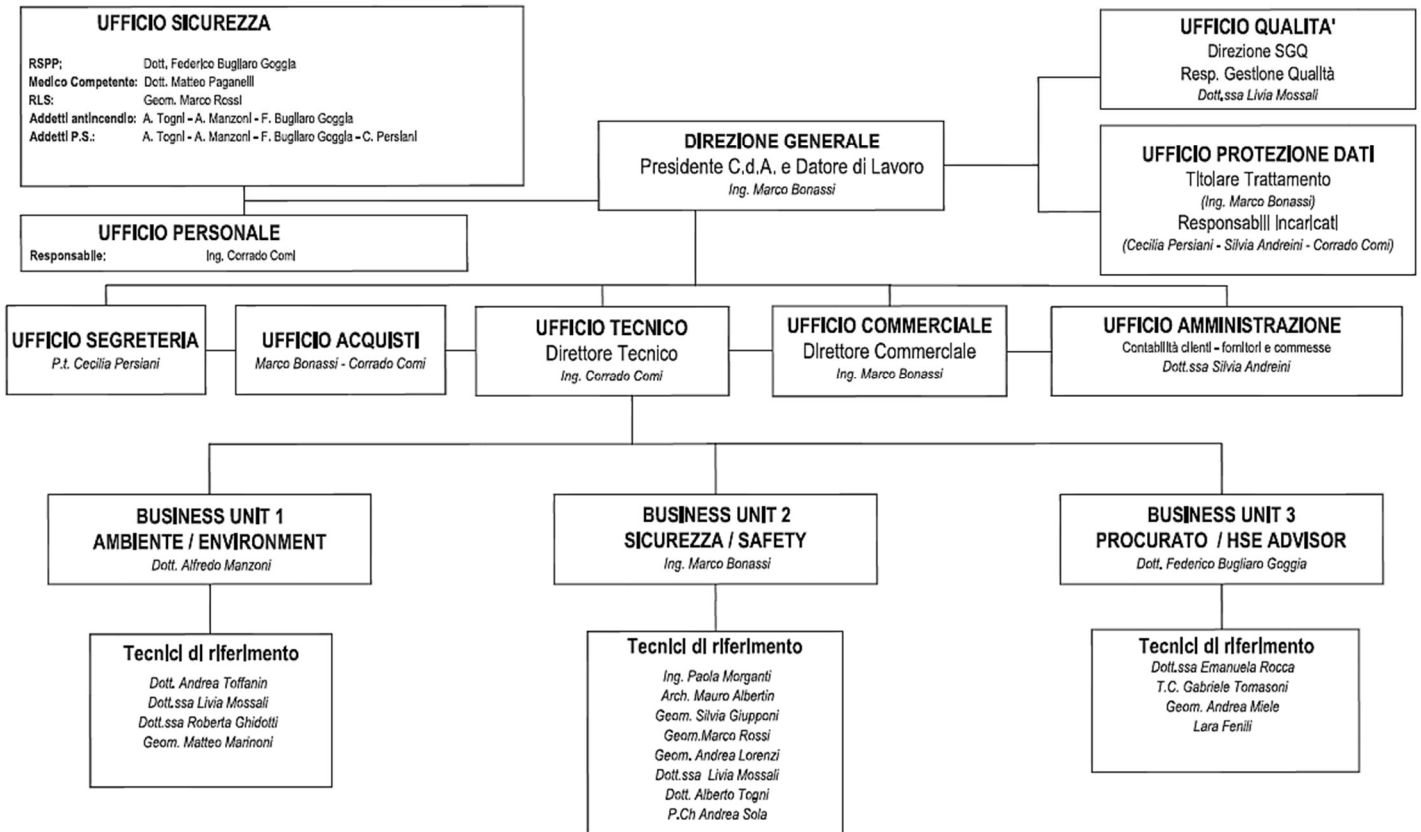


CONSIGLIERE
Corrado comi



Organigramma

ORGANIGRAMMA FUNZIONALE E NOMINATIVO PROJ.ECO ENGINEERING SRL



Proj.eco Engineering ha sede a Dalmine (BG) in via Bosco Frati 16 ed è una società a responsabilità limitata che al momento conta due soci.

La struttura organizzativa della società è minuziosamente descritta, insieme alle corrispettive attività e responsabilità, nel Manuale della Qualità redatto secondo i requisiti della norma UNI EN ISO 9001:2015.

Nel documento in questione viene discussa anche la Politica della Qualità, la cui applicazione implica un forte impegno per ottenere un miglioramento continuo delle performance aziendali.

Con cadenza annuale viene infatti definito un Piano di Miglioramento contenente degli obiettivi monitorati e misurabili attraverso appositi indicatori.

In particolare, durante il riesame del Sistema di Gestione per la Qualità, vengono prese in grande considerazione l'aumento della soddisfazione del cliente, la conformità dei servizi offerti e dei processi operativi e la riduzione di eventuali rischi.





231 MODELLO ORGANIZZATIVO AI SENSI DEL D.LGS 231/2001

Etica e compliance

La cultura della legalità e dell'etica costituisce un aspetto fondamentale dell'orientamento aziendale in Proj.eco Engineering ed è ritenuta un pilastro portante per il corretto funzionamento societario e per il rispetto dei valori di sostenibilità e responsabilità sociale. Il nostro impegno contro qualsiasi forma di corruzione è radicato nella nostra politica di tolleranza zero, che si esprime attraverso l'adesione agli standard più elevati di integrità e professionalità.

Per delineare con precisione i principi chiave nella lotta contro la corruzione, Proj.eco attinge a documenti fondamentali come il Codice Etico e il Codice di Condotta dei Dipendenti. Inoltre, l'azienda ha volontariamente adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo in conformità al D.Lgs 231/2001, con l'obiettivo di prevenire e contrastare reati correlati alla corruzione. Annualmente, vengono organizzate sessioni di formazione per promuovere una cultura di legalità e integrità tra i dipendenti.

Per favorire un ambiente in cui la segnalazione di comportamenti scorretti o presunte violazioni dei principi etici, del Codice di Condotta e delle normative vigenti avvenga in modo confidenziale, Proj.eco offre diversi canali di comunicazione. A partire dal 2023, è stato introdotto un sistema di whistleblowing e istituito un canale di segnalazione interno che garantisce la riservatezza delle segnalazioni.

Le modalità accettate per comunicare le non conformità al gestore esterno incaricato includono comunicazioni scritte tramite buste sigillate e comunicazioni orali attraverso una linea telefonica dedicata o incontri diretti.

È importante sottolineare che nel corso del 2023 non sono stati riscontrati casi di non conformità a leggi o regolamenti presso Proj.eco Engineering.

0 CONDANNE
0 MULTE

Il codice etico

L'etica aziendale di Proj.eco Engineering si fonda su un solido Codice Etico che incarna i valori cardine di legalità, trasparenza, correttezza e integrità. Questi principi non solo sono indispensabili per il raggiungimento dei nostri obiettivi economici, sociali e produttivi, ma rappresentano anche il fondamento della nostra missione sociale.



Il Codice Etico si propone di introdurre e rendere vincolanti per l'azienda i principi e le regole di condotta rilevanti per la prevenzione dei reati indicati nel D.Lgs. n. 231/2001. Tramite la sua adozione, l'azienda si impegna a definire valori morali, regole chiare e procedure cui uniformarsi.

I principi fondamentali delineati nel nostro Codice Etico sono considerati imprescindibili e ci impegniamo a rispettarli nei confronti di tutti gli attori coinvolti. È essenziale che questi valori non restino solo enunciati, ma si traducano in azioni concrete.

Tra i valori fondamentali su cui si basa la nostra attività vi sono l'integrità nel rispetto di leggi e regolamenti, il rifiuto di ogni forma di discriminazione, il sostegno alla centralità, allo sviluppo e alla valorizzazione delle risorse umane, il radicamento territoriale, la trasparenza ed etica negli affari, la ricerca della qualità, la promozione della diversità e il contrasto al terrorismo e alla criminalità.

Ci aspettiamo che questi valori delineino l'identità di Proj.eco, unendo dipendenti e collaboratori all'organizzazione globale in un impegno condiviso per un comportamento etico e responsabile.



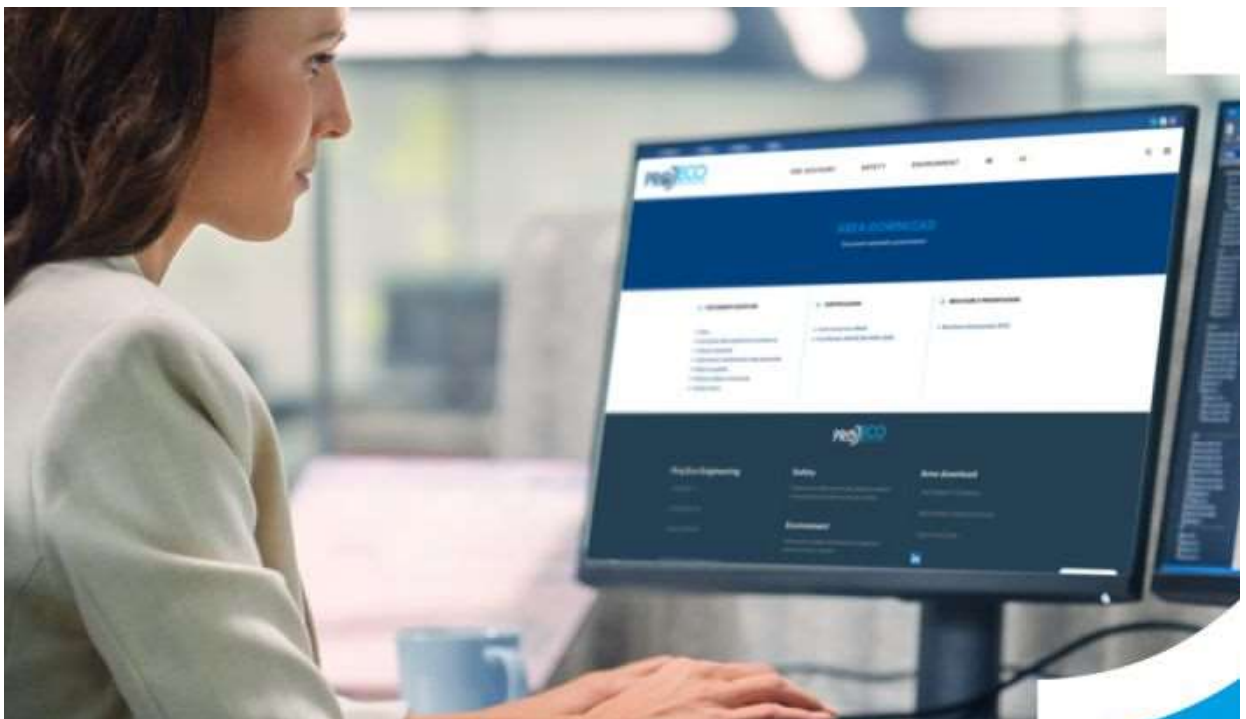
La gestione della privacy

L'Informativa per il Trattamento dei Dati Personali di Proj.eco Engineering Srl, conforme alle disposizioni del Regolamento Europeo 2016/679 in materia di privacy, rivela l'impegno dell'azienda verso la protezione e il trattamento responsabile dei dati personali.

Fondamentale è la trasparenza nella gestione delle informazioni, che avviene nel rispetto delle normative vigenti e nel perseguimento delle finalità concordate con gli interessati.

I dati personali vengono trattati attraverso diverse operazioni, garantendo la loro sicurezza e riservatezza sia in forma cartacea che elettronica. Proj.eco Engineering adotta misure di sicurezza idonee a ridurre al minimo i rischi di perdita, distruzione, accesso non autorizzato o trattamento non consentito dei dati e assicura che non saranno trasferiti al di fuori dell'Unione Europea.

Come previsto dalla normativa vigente, l'interessato ha diritto di accedere ai propri dati personali e di esercitare altri diritti come la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché il diritto alla portabilità dei dati e il diritto di opposizione. Tali diritti possono essere esercitati inviando una richiesta scritta al Responsabile del Trattamento.



Stakeholder engagement

La partecipazione degli stakeholder riveste un ruolo fondamentale per Proj.eco Engineering poiché sono direttamente coinvolti nelle sue attività e detengono il potere di condizionare le decisioni aziendali o possono subirne l'influenza. Un coinvolgimento attivo degli stakeholder offre numerosi vantaggi.

Innanzitutto, coinvolgere gli stakeholder significa riconoscere e rispettare le loro esigenze, aspettative e interessi. Per Proj.eco, questa attività va oltre una semplice comunicazione unidirezionale; implica un vero e proprio dialogo che porta valore aggiunto sia per l'azienda che per gli stakeholder stessi.

Attraverso il dialogo costante con i clienti e gli altri attori del settore, si possono ottenere preziose informazioni sulle tendenze emergenti, sulle preferenze di mercato e sulle necessità non ancora soddisfatte. Questo consente all'azienda di adattare i suoi servizi in modo tempestivo e mirato, garantendo una maggiore soddisfazione del cliente e una maggiore competitività.

Coinvolgere gli stakeholder rappresenta la base per la costruzione di una reputazione di trasparenza, responsabilità e fiducia poiché l'azienda dimostra di essere interessata ad ascoltare le preoccupazioni di tutte le parti e a voler rispondere in modo efficace.

Un altro beneficio risiede nella capacità di incentivare l'innovazione e promuovere lo sviluppo sostenibile. Attraverso l'interazione con una vasta gamma di attori interessati, Proj.eco può individuare nuove sfide e opportunità, sviluppare soluzioni innovative e adottare pratiche più sostenibili.

L'apertura al confronto offre la possibilità di identificare e gestire in modo proattivo i rischi associati alle attività aziendali.

Il coinvolgimento degli stakeholder non è solo un'opportunità, ma una necessità: attraverso una collaborazione attiva e trasparente con tutte le parti interessate, l'azienda può creare valore condiviso, promuovere lo sviluppo sostenibile e raggiungere i suoi obiettivi aziendali nel lungo periodo.

Per il coinvolgimento dei portatori di interesse del 2023 è stata presa la decisione di elaborare due questionari: uno inviato ai dipendenti e ai collaboratori, mentre l'altro alla direzione, al fine di dare compimento alla richiesta di doppia analisi di materialità di impatto verso cui si sta muovendo l'Unione Europea.

Grazie alle risposte raccolte è stato possibile sviluppare un lavoro di analisi degli impatti, dei rischi e delle opportunità, i cui risultati, al termine dell'elaborazione, sono stati condivisi con tutti i partecipanti.



GLI STAKEHOLDER DELLA SOCIETÀ



ORGANISMI
DI GOVERNANCE



RISORSE UMANE
DELL'AZIENDA



CLIENTI
E CONSUMATORI



COMUNITÀ
LOCALI



PARTNER DI
COLLABORAZIONE



FORNITORI



ENTI PUBBLICI
ISTITUZIONALI
E DI CONTROLLO

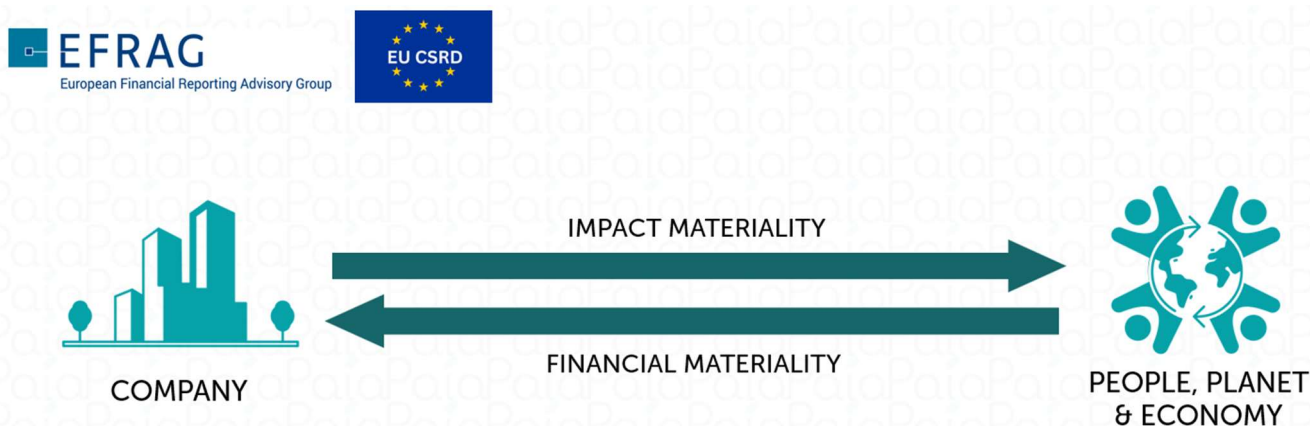


PRESS &
DIGITAL MEDIA

Doppia materialità

Nel corso del 2024, Proj.eco Engineering ha condotto un'analisi di doppia materialità in linea con le bozze degli Standard ESRS per le PMI pubblicati da EFRAG nel 2023.

L'analisi di doppia materialità è un approccio integrato che tiene conto sia degli impatti finanziari che di quelli non finanziari nelle valutazioni aziendali e nella pianificazione strategica. Se la materialità tradizionale si concentra esclusivamente sull'impatto delle attività dell'organizzazione sull'ambiente esterno, la doppia materialità considera anche come gli impatti esterni possono influenzare l'organizzazione stessa.



Per quanto riguarda la materialità d'impatto l'azienda ha prima di tutto esaminato il contesto interno ed esterno.

Nella valutazione dello scenario esterno sono state considerate le tendenze globali, di alcuni studi di settore e ricerche da fonti istituzionali, mentre per svolgere l'analisi interna è stato organizzato un incontro per discutere e identificare le tematiche rilevanti per l'azienda.

Successivamente, basandoci sui risultati di questa analisi, l'organizzazione ha identificato le categorie principali di impatto derivanti dalle proprie attività e per valutare l'importanza relativa di queste categorie di impatto, sono stati inviati dei sondaggi a cui dipendenti, collaboratori e soci di Proj.eco Engineering hanno risposto sulla base delle proprie percezioni.

Utilizzando i risultati del questionario e altri feedback degli stakeholder, l'azienda ha valutato la materialità di ciascuna categoria di impatto.

Per la materialità finanziaria (approccio outside-in) invece si è utilizzato un approccio differente, in quanto più difficile da definire: per determinare e fare una selezione dei temi che impattano maggiormente, concretamente e potenzialmente, sugli aspetti finanziari della società, è stato coinvolto il consiglio di amministrazione, al fine di condividere i più ampi scenari di impatto.

Rischi e opportunità



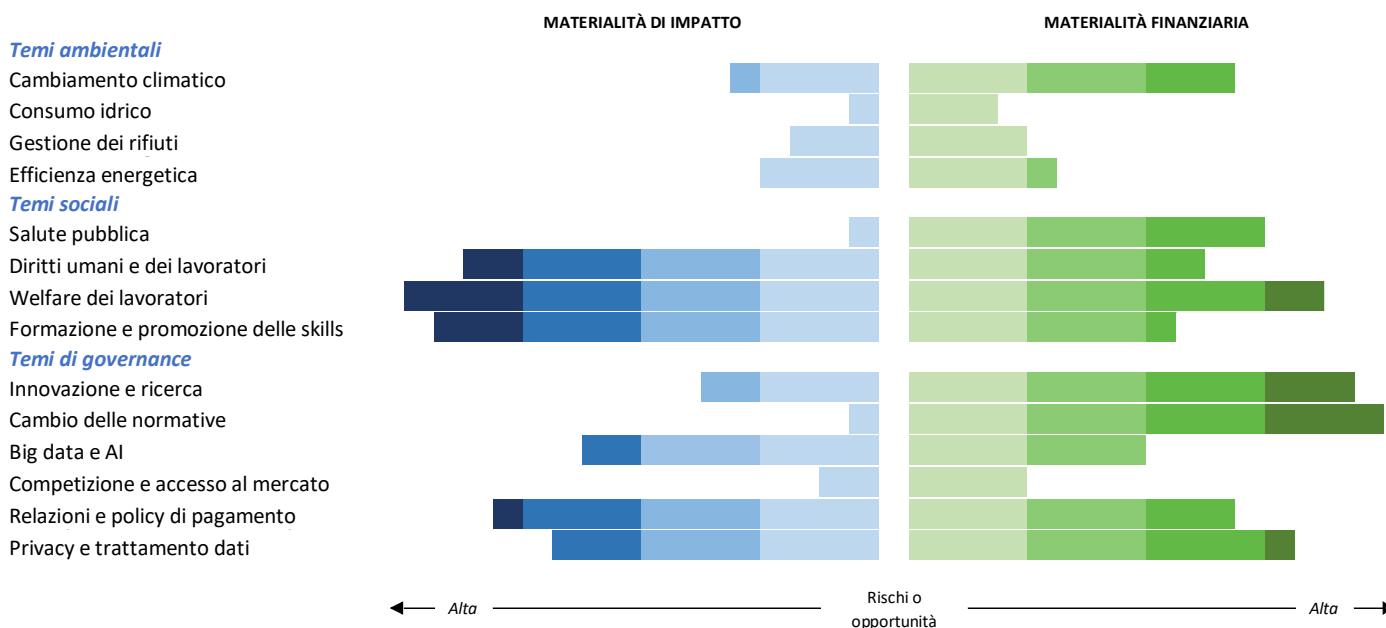
L'analisi dei rischi e delle opportunità rappresenta un pilastro essenziale nell'ambito dell'analisi di doppia materialità, in quanto consente all'azienda di valutare e gestire in modo proattivo le potenziali minacce e i vantaggi che possono emergere.

La fase iniziale comprende la raccolta e l'analisi delle informazioni necessarie per individuare rischi e opportunità, coinvolgendo attivamente gli stakeholder.

Una volta identificati i temi di interesse, essi vengono valutati per determinare la probabilità di accadimento e l'entità dell'impatto associato.

Nel grafico sottostante sono evidenziati i temi ambientali, sociali e di governance che abbiamo ritenuto potenzialmente significativi per la nostra azienda e per il mondo esterno. Tale rappresentazione offre una chiara percezione dei temi più rilevanti per l'azienda e gli stakeholder, degli impatti, della loro diffusione sul territorio, nonché della probabilità stimata di accadimento.

Grafico: rischi e opportunità



Dall'analisi preliminare condotta emerge chiaramente un aspetto distintivo della nostra società: non siamo una realtà produttiva nel senso tradizionale del termine, bensì forniamo servizi intellettuali e questa peculiarità ci colloca in una posizione chiara, esponendoci ad una serie di sfide e opportunità che ci differenziano rispetto ad aziende di altri settori.

È evidente che, data la natura delle nostre attività, siamo maggiormente impattati dai temi sociali e di governance piuttosto che da quelli ambientali. Questi aspetti infatti rivestono un'importanza cruciale per la nostra continuità di business, in quanto influenzano direttamente il nostro modo di operare, i nostri rapporti con gli stakeholder e il nostro impatto sulla società.

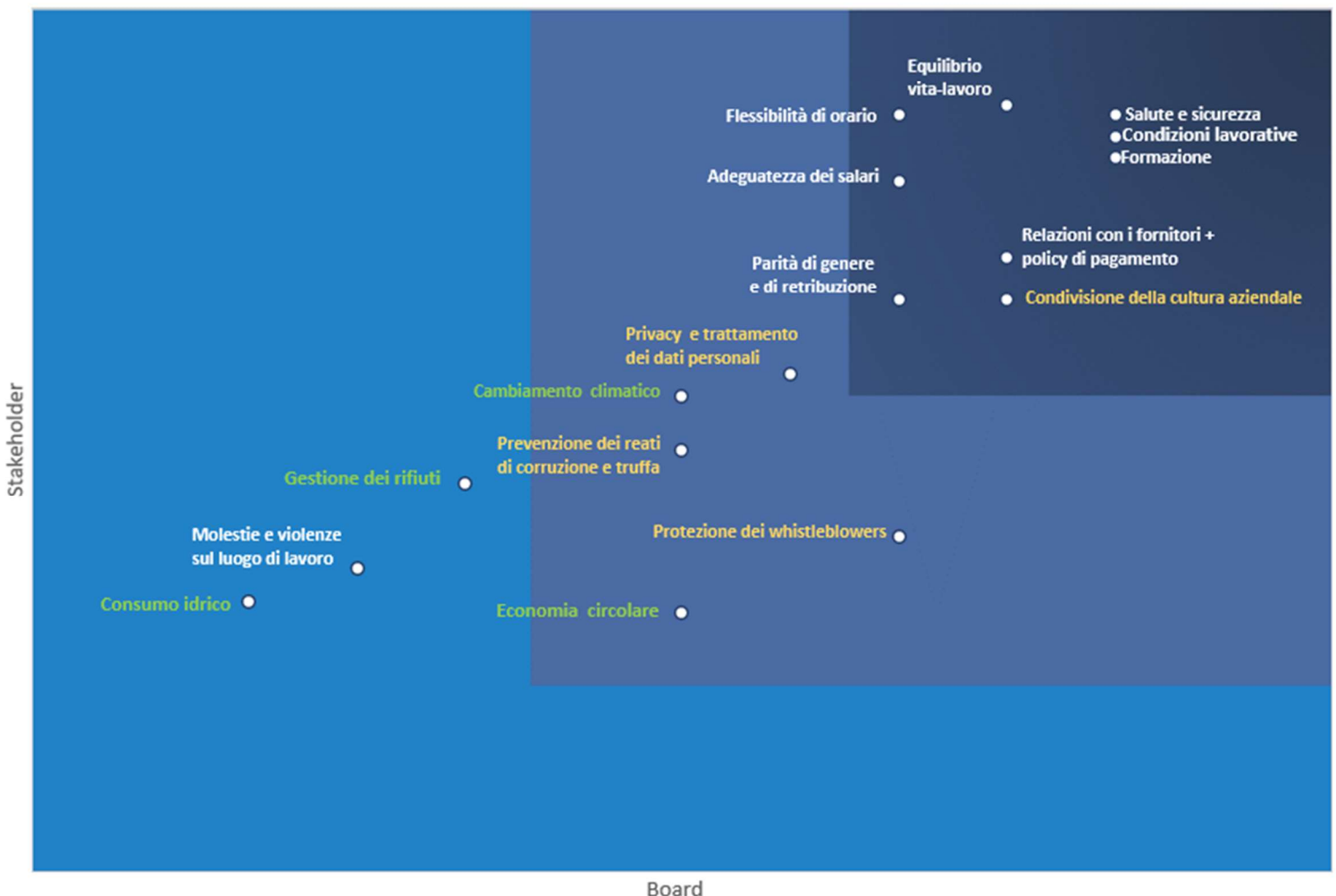


Materialità d'impatto

Gli impatti positivi e negativi, effettivi e potenziali, sono stati aggregati in 17 tematiche, le quali sono state sottoposte alla valutazione degli stakeholder per misurare la loro significatività (da trascurabile - 0 a molto alta - 10), in considerazione della gravità degli impatti e della probabilità di accadimento. Il sondaggio, sottoposto alla valutazione preliminare del management per tener conto delle caratteristiche peculiari di Proj.eco, è stato somministrato in modalità digitale tramite mail e compilato da dipendenti, collaboratori e soci. Le valutazioni degli stakeholder hanno permesso di attribuire una priorità alle tematiche: dalla più importante alla meno importante.
























LEGENDA	
	Social
	Environmental
	Governance



Risultati dell'analisi

SDG	Tema	Materialità	ESRS di riferimento
 	Consumo idrico		ESRS E3 - Risorse idriche e marine AMBIENTE
     	Economia circolare (consumo di risorse)		ESRS E5 - Economia circolare AMBIENTE
     	Cambiamento climatico		ESRS E1 - Cambiamenti climatici AMBIENTE
     	Gestione dei rifiuti		ESRS E2 - Inquinamento AMBIENTE
 	Salute e sicurezza Equilibrio vita-lavoro Flessibilità di orario Condizioni lavorative		ESRS S1 - Forza lavoro propria SOCIALE
    	Adeguatezza dei salari		
  	Molestie e violenze sul luogo di lavoro Parità di genere e di retribuzione	 	
  	Formazione		

SDG	Tema	Materialità	ESRS di riferimento
  	Relazioni con i fornitori + policy di pagamento		ESRS G1 - Condotta aziendale GOVERNANCE
  	Protezione dei whistleblowers		
 	Condivisione della cultura aziendale		
   	Prevenzione dei reati di corruzione e truffa		
   	Privacy e trattamento dei dati personali		

L'analisi di materialità evidenzia chiaramente che i temi sociali sono di primaria importanza per la sostenibilità e il successo di Proj.eco Engineering, rappresentando l'88% dei temi considerati maggiormente rilevanti. Questo risultato sottolinea la necessità di prestare attenzione e affrontare in un'ottica di continuo miglioramento questioni che riguardano la componente sociale dell'azienda come, ad esempio, la responsabilità sociale d'impresa, le condizioni lavorative e le politiche salariali, la diversità e l'inclusione.

Anche se i temi concernenti la governance costituiscono solo il 12% dei temi maggiormente impattanti secondo il sondaggio, non devono essere trascurati. Una governance efficace è fondamentale per garantire la trasparenza, l'integrità e l'etica aziendale, elementi cruciali per preservare e guadagnare la fiducia degli stakeholder e garantire una gestione sostenibile dell'azienda. Va notato che i temi ambientali non sono stati considerati particolarmente influenti per Proj.eco, data la sua attività e dimensione; tuttavia ciò non implica che l'azienda possa ignorare completamente le suddette questioni: in un contesto in cui la sostenibilità ambientale è sempre più protagonista, potrebbe comunque essere utile monitorare e valutare periodicamente anche questi impatti.

Temi materiali

In conformità a quanto previsto dagli ESRS standards sono stati identificati i temi di sostenibilità materiali a cui l'azienda pone la massima attenzione.

Condizioni lavorative

Il benessere dei dipendenti influenza direttamente la produttività, la soddisfazione professionale e la salute complessiva dell'organizzazione. Investire nella sicurezza e nel comfort sul posto di lavoro non solo riduce il rischio di infortuni e malattie, ma promuove un clima lavorativo positivo che favorisce il coinvolgimento, la fiducia e la lealtà dei dipendenti.



Flessibilità di orario

La flessibilità degli orari di lavoro offre ai dipendenti la possibilità di adattare la propria vita professionale alle esigenze personali come la cura dei figli, gli appuntamenti medici o altre responsabilità familiari. La concessione di orari elastici può aumentare la soddisfazione e la produttività dei dipendenti, riducendo il turnover e migliorando il clima aziendale complessivo oltre che contribuire a promuovere la diversità e l'inclusione, consentendo a persone con esigenze diverse di partecipare pienamente al mondo del lavoro.

Equilibrio vita-lavoro

L'equilibrio vita-lavoro influisce direttamente sulla salute fisica e mentale, sul benessere complessivo e sulla soddisfazione dei dipendenti. Un equilibrio sano tra vita privata e professionale consente ai lavoratori di gestire lo stress, di mantenere relazioni personali significative e di dedicare il tempo al riposo e al relax. Questo bilanciamento non solo migliora la produttività sul posto di lavoro, ma riduce anche il rischio di burnout, malattie correlate allo stress e alta rotazione del personale. Promuovere un equilibrio vita-lavoro favorisce un clima aziendale positivo, basato sulla fiducia reciproca e sull'attenzione al benessere dei dipendenti, contribuendo così a una cultura aziendale sostenibile e orientata al successo a lungo termine.





Formazione

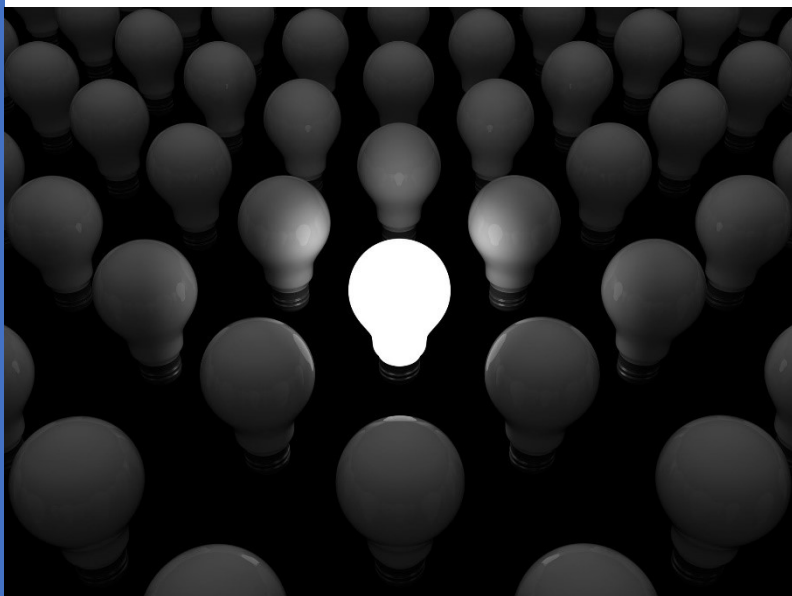
La formazione dei dipendenti contribuisce alla crescita professionale e al successo dell'organizzazione. La formazione continua permette di acquisire nuove competenze, migliorare le prestazioni e adattarsi ai cambiamenti tecnologici e di settore. Offrire dei percorsi di formazione aumenta il coinvolgimento e la motivazione dei dipendenti, poiché si sentono valorizzati e investiti dal datore di lavoro. Un personale ben addestrato è in grado di affrontare sfide in modo più efficace, migliorare la qualità del lavoro e promuovere l'innovazione. Investire nella formazione può quindi contribuire a ridurre il turnover del personale, in quanto i dipendenti sono più propensi a rimanere con un'azienda che investe nel loro sviluppo professionale. Infine, una forza lavoro ben addestrata può dare all'azienda un vantaggio competitivo sul mercato, consentendo di rimanere al passo con i cambiamenti e di sfruttare opportunità emergenti.



Salute e sicurezza

La conformità alle normative sulla salute e la sicurezza è essenziale per rispettare i diritti dei lavoratori e soddisfare le responsabilità sociali dell'azienda.

Porre l'attenzione ai temi di salute e sicurezza sul posto di lavoro garantisce la protezione e il benessere dei dipendenti. Un ambiente di lavoro sicuro e salutare non solo riduce il rischio di infortuni e malattie professionali, ma aumenta anche la produttività, riduce i costi e migliora la reputazione dell'azienda.



Adeguatezza dei salari

L'adeguatezza dei salari influisce direttamente sulla soddisfazione e sulla motivazione dei dipendenti. Un salario equo e competitivo riconosce il valore del lavoro svolto e incoraggia il personale a impegnarsi al massimo delle proprie capacità. Offrire salari adeguati può contribuire a ridurre il turnover, in quanto i dipendenti sono più propensi a rimanere in un'azienda che riconosce e ricompensa il loro contributo. Inoltre, un salario equo può migliorare l'immagine e la reputazione dell'azienda, attirando talenti qualificati e motivati.



Parità di genere e di retribuzione

Prestare attenzione alla parità di genere e di retribuzione promuove un ambiente lavorativo equo, inclusivo e rispettoso dei diritti fondamentali dei dipendenti. La parità di genere garantisce che uomini e donne abbiano le stesse opportunità di crescita professionale, di accesso alle posizioni di leadership e di partecipazione a progetti di sviluppo professionale portando anche ad ottenere una maggiore diversità e innovazione nel luogo di lavoro. Garantire la parità di retribuzione significa eliminare eventuali disparità salariali basate sul genere, assicurando che uomini e donne siano pagati in modo equo per lavoro di pari valore e competenze equivalenti. Questo non solo è giusto dal punto di vista morale, ma anche essenziale per garantire la stabilità economica e il benessere dei dipendenti.

Condivisione della cultura aziendale

La condivisione della cultura aziendale promuove coesione, identità e senso di appartenenza tra i dipendenti. Una cultura aziendale condivisa fornisce un quadro comune di valori, obiettivi e pratiche che guida il comportamento e le decisioni dei membri del team. Questa coerenza culturale favorisce un ambiente di lavoro positivo, in cui i dipendenti si sentono motivati, impegnati e uniti verso un obiettivo comune. La condivisione della cultura aziendale facilita la comunicazione interna, la collaborazione e la condivisione delle conoscenze, favorendo l'innovazione e la creatività all'interno dell'organizzazione. Un forte senso di identità aziendale può aiutare a differenziare l'azienda sul mercato, attrarre talenti qualificati e mantenere i dipendenti più a lungo.

Relazioni con i fornitori e policy di pagamento

Le relazioni con i fornitori e le policy di pagamento influiscono direttamente sulla stabilità operativa e finanziaria dell'azienda. Un buon rapporto con i fornitori è cruciale per garantire la qualità e l'affidabilità delle forniture, nonché per favorire la collaborazione e la flessibilità negli approvvigionamenti. Investire nelle relazioni con i fornitori può portare a condizioni contrattuali più vantaggiose, tempi di consegna più rapidi e un migliore supporto post-vendita.

Le policy di pagamento trasparenti e coerenti sono altrettanto importanti, poiché influenzano la liquidità e la reputazione dell'azienda. Pagare i fornitori in modo tempestivo e secondo gli accordi concordati non solo promuove la fiducia reciproca ed evita controversie e sanzioni legali, ma può anche consentire di ottenere sconti per pagamenti anticipati e favorire una collaborazione a lungo termine basata sulla fiducia reciproca e sulla creazione di valore condiviso.



Materialità finanziaria

Dimensione	Tema	Materialità	Rischi	Opportunità
Ambientale	Cambiamento climatico	●	• Sostituzione dei veicoli aziendali a combustibili fossili	• Nuove opportunità lavorative
	Consumo idrico	●	• Aumento dei costi • Scarsità della risorsa idrica	-
	Gestione dei rifiuti	●	• Costi	-
	Efficienza energetica	●	• Investimenti in opere di efficientamento energetico	• Riduzione delle bollette
Sociale	Salute pubblica	●	• Ritardi nei pagamenti • Mancanza di manodopera • Interruzione delle attività	• Investimento nella prevenzione
	Diritti umani dei lavoratori	●	• Costi di conformità normativa • Rischi di reputazione • Costi legati alla gestione dei reclami	• Aumento della produttività e dell'efficienza • Attrazione e trattenimento della forza lavoro • Accesso a nuovi mercati e clienti
	Welfare dei lavoratori	●	• Costi operativi aggiuntivi • Aspettative elevate	• Aumento della produttività e della soddisfazione dei dipendenti • Riduzione del turnover
	Formazione e promozione delle skills	●	• Aumento dei costi operativi • Maggiore competitività • Rischio di turnover	• Innovazione e adattabilità • Aumento della reputazione aziendale • Attrazione del personale
	Innovazione e ricerca	●	• Investimenti in tecnologie e competenze • Perdita di competitività • Obsolescenza tecnologica	• Migliore efficacia ed efficienza • Nuove opportunità di business • Nuove partnership • Differenziazione • Vantaggio competitivo
Governance	Cambio delle normative	●	• Costi di conformità • Rischio di sanzioni • Instabilità di mercato	• Nuove opportunità di mercato • Miglioramento della reputazione • Differenziazione competitiva
	Big data e AI	●	• Costi di implementazione • Rischi di sicurezza e di privacy • Sostituzione al lavoro dell'uomo	• Miglioramento dell'efficienza operativa • Miglioramento delle decisioni aziendali • Innovazione e sviluppo di nuovi prodotti/servizi
	Competizione e accesso al mercato	●	• Pressione sui prezzi • Aumento dei costi di marketing • Barriere all'accesso	• Innovazione e differenziazione • Espansione della quota di mercato • Acquisizione di risorse
	Relazioni e policy di pagamento	●	• Rischi di credito • Costi di gestione del credito • Ritardi delle consegne e aumento dei prezzi	• Fidelizzazione dei clienti • Accesso a finanziamenti • Riduzione del rischio di credito
	Privacy e trattamento dei dati	●	• Diffusione di dati sensibili • Perdita di fiducia dei clienti • Costi di conformità	• Differenziazione competitiva • Riduzione del rischio di reputazione

Temi materiali



Evoluzione delle normative e dei diritti umani

L'ambiente normativo e sociale in cui operano le aziende di consulenza come Proj.eco sta subendo una profonda trasformazione.

Le normative ambientali e sulla sicurezza sul lavoro si stanno progressivamente irrigidendo, riflettendo una crescente consapevolezza dell'impatto delle attività industriali sull'ambiente e sulla salute dei lavoratori. Questo impone un costante adeguamento, richiedendo investimenti sia in formazione che in tecnologia per garantire la fornitura di servizi di consulenza all'avanguardia.

Parallelamente, l'attenzione ai diritti umani sta diventando sempre più centrale nel panorama aziendale. Le imprese sono sempre più chiamate a garantire condizioni di lavoro dignitose e a rispettare i diritti fondamentali dei lavoratori e Proj.eco non rimane immune da questa tendenza.

L'innovazione tecnologica come motore di cambiamento

L'innovazione tecnologica offre un duplice vantaggio per Proj.eco. Da un lato, consente di migliorare l'efficienza e l'efficacia dei servizi offerti, consentendo una consulenza più mirata e personalizzata. Dall'altro, apre la strada a nuove opportunità di business.

Tuttavia, l'adozione di nuove tecnologie richiede investimenti significativi, non solo in termini di risorse finanziarie, ma anche di competenze. Proj.eco deve essere pronta a investire nella formazione del proprio personale e a sviluppare partnership strategiche per rimanere all'avanguardia nel settore.



Il cambiamento climatico

Il cambiamento climatico rappresenta una delle sfide più pressanti dei nostri tempi, ma anche un'opportunità senza precedenti per l'innovazione e la creazione di nuovi posti di lavoro. La transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio offre numerose opportunità per Proj.eco, che può ampliare la propria offerta di servizi per supportare le aziende nella riduzione delle emissioni e nell'adozione di pratiche sostenibili.

Tuttavia, questa transizione non è priva di ostacoli. La sostituzione dei mezzi di trasporto a combustibili fossili con veicoli più sostenibili, ad esempio, rappresenta un'enorme sfida logistica ed economica per molte imprese, compresa Proj.eco stessa.



Privacy e trattamento dei dati

Il rispetto della privacy da parte di clienti, dipendenti e collaboratori è una componente cruciale per il successo finanziario di Proj.eco.

I clienti infatti, se percepiscono che i loro dati sono gestiti con cura, sono più propensi a rimanere fedeli all'azienda. Questa fiducia può tradursi in una migliore reputazione aziendale e attrarre nuova clientela.

Tuttavia, il mancato rispetto della privacy implica delle conseguenze negative in quanto può portare a ricevere sanzioni legali, multe e a dover sopperire al danno arrecato con dei risarcimenti. La conseguente perdita di fiducia che si genera nei confronti dell'azienda può causare una diminuzione delle entrate e della clientela, influenzando negativamente la redditività complessiva dell'organizzazione.



Welfare dei lavoratori

L'implementazione di programmi di welfare all'interno di un'azienda può portare dei costi associati alla loro progettazione e gestione. Offrire un pacchetto di benefici può aumentare la capacità dell'azienda di attrarre e trattenere dipendenti qualificati e motivati. Inoltre, un ambiente lavorativo che promuove il benessere dei dipendenti può portare a un miglioramento del morale e dell'impegno, aumentando la produttività complessiva e riducendo l'assenteismo e l'attrito del personale. I programmi di welfare come l'adesione a piattaforme connesse al contratto collettivo nazionale, l'erogazione di buoni pasto e o l'incentivazione premiale sono da sempre strumenti utilizzati dalla Società.

Salute pubblica

La salute pubblica può influenzare le condizioni finanziarie di Proj.eco in molteplici modi.

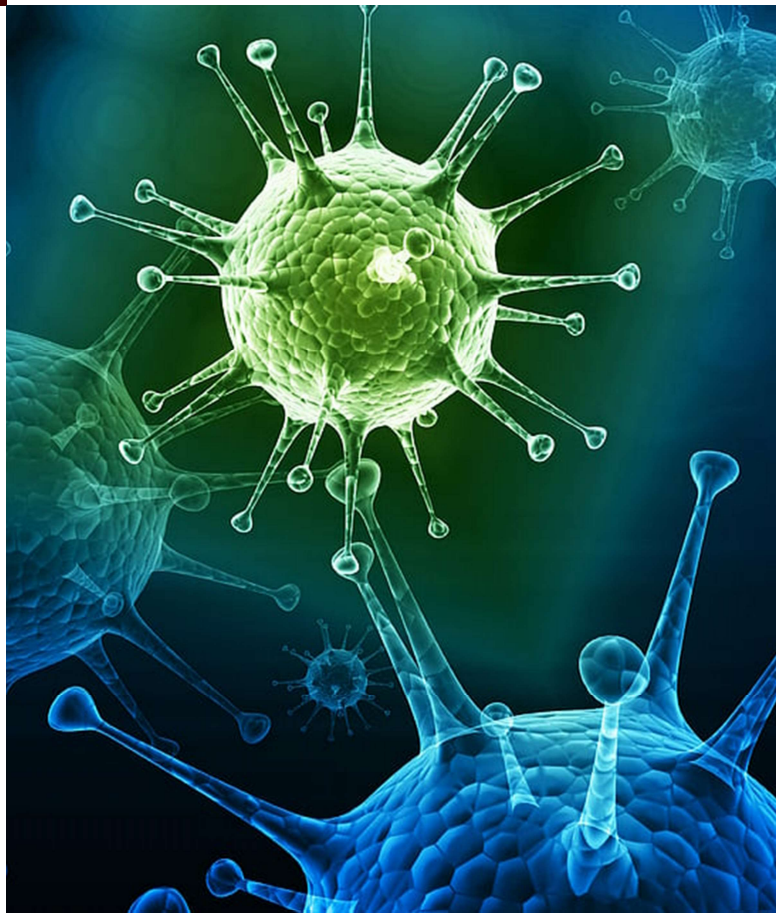
Innanzitutto le epidemie o le pandemie possono portare ad un maggiore assenteismo, con un impatto diretto sulla produttività, e ad un aumento delle spese aziendali in investimenti per tutelare la salute dei lavoratori.

La disponibilità della forza lavoro è altrettanto critica. In situazioni di crisi sanitaria, la capacità di reclutare e mantenere personale qualificato può essere compromessa, con potenziali rallentamenti nell'erogazione dei servizi.

Le conseguenze non si limitano alle operazioni interne.

Le interruzioni nella catena di approvvigionamento, causate da chiusure forzate o da misure di contenimento, possono incidere negativamente sulle entrate e sui margini di profitto.

Infine la percezione comune della risposta di un'azienda alle sfide della salute pubblica può influenzare la sua reputazione e la fiducia dei clienti.





Il nostro impegno per un'azienda sostenibile

In un contesto di grande e continuo cambiamento, Proj.eco Engineering si è prefissata l'obiettivo di impegnarsi attivamente sostenendo le aziende nel loro percorso verso la sostenibilità, offrendo una gamma di nuovi servizi nell'ambito ESG mirati e personalizzati.

Una delle nostre missioni consiste nel guidare le aziende attraverso una transizione sostenibile, promuovendo pratiche e iniziative che contribuiscano a generare un impatto positivo sull'ambiente, sulla comunità e sull'organizzazione stessa.

Tra le attività che abbiamo introdotto o che abbiamo progettato di introdurre per il prossimo futuro con la finalità di avvicinare le aziende a una transazione sostenibile sono inclusi il supporto personalizzato, collaborazioni e partnership con altre organizzazioni e istituzioni e lo sviluppo di politiche e pratiche sostenibili.

Per rendere possibile la realizzazione di questo progetto, che una volta delineato darà vita ad una quarta nuova business unit, stiamo puntando molto sulla formazione interna del nostro personale sui temi chiave legati alla sostenibilità, come la gestione e l'etica aziendale, la gestione degli impatti ambientali e la responsabilità sociale. Queste iniziative contribuiscono a creare consapevolezza e le competenze necessarie per garantire che il nostro team sia all'avanguardia nel fornire supporto e consulenza di alta qualità alle aziende clienti che si vogliono impegnare per creare e incrementare una cultura aziendale orientata alla sostenibilità, dove l'impegno verso un futuro più verde e responsabile sia al centro di ogni decisione e azione.



Environment





Consumi energetici interni all'organizzazione

	Unità di misura	Quantitativi 2023	Quantitativi 2022	Quantitativi 2021
<i>Gas Naturale</i>	Smc	1.050	1.066	1.175
<i>EE acquistata</i>	kWh	10.796	11.059	10.409

Consumi energetici interni all'organizzazione (GJ)

	Unità di misura	Quantitativi 2023	Quantitativi 2022	Quantitativi 2021
<i>Gas Naturale</i>	GJ	40,446	41,067	45,264
<i>EE acquistata</i>	GJ	38,865	39,813	37,472

*Proj.eco non vende energia, quindi l'energia consumata corrisponde all'energia elettrica acquistata.

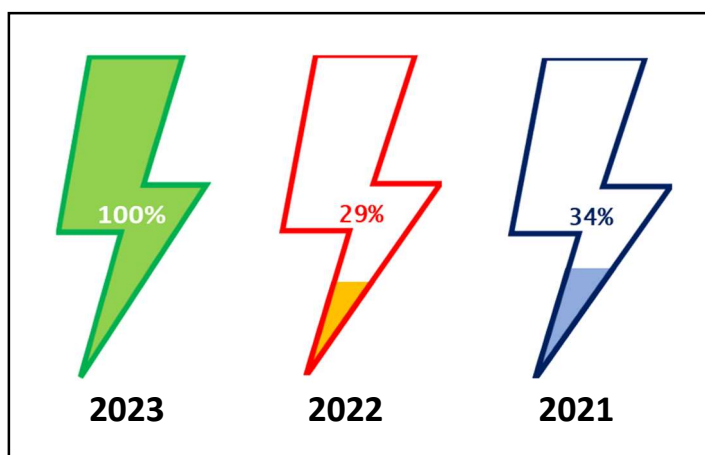
Particolari dell'energia elettrica

Nella seguente tabella sono riportati i dettagli relativi alla produzione di energia elettrica per il triennio considerato.

	Unità di misura	Quantitativi 2023	Quantitativi 2022	Quantitativi 2021
<i>EE da fonti rinnovabili</i>	kWh	10.796	3.234,243	4.882,562
<i>EE da carbone</i>	kWh	-	981,190	945,282
<i>EE da gas naturale</i>	kWh	-	5.896,474	4.120,475
<i>EE da prodotti petroliferi</i>	kWh	-	93,303	121,695
<i>EE da nucleare</i>	kWh	-	457,042	351,362
<i>EE da altre fonti</i>	kWh	-	397,045	365,622

Grazie alla garanzia di origine relativa al 2023, richiesta al fornitore di energia elettrica A2A, è stato possibile dichiarare che la totalità della produzione energetica dell'anno in questione è avvenuta utilizzando esclusivamente fonti rinnovabili. Per il 2022 e il 2021 sono indicate le percentuali di ripartizione riportate sulle bollette.

% di energia proveniente da fonti rinnovabili



Consumo di carburante per la flotta aziendale

	Unità di misura	Quantitativi 2023	Quantitativi 2022	Quantitativi 2021
<i>Diesel</i>	L	19.291,4	16.870,9	10.767,50
<i>Benzina</i>	L	1.581,9	978,05	1.152,55

Consumo di carburante per la flotta aziendale (GJ)

	Unità di misura	Quantitativi 2023	Quantitativi 2022	Quantitativi 2021
<i>Diesel</i>	GJ	698,348	610,726	389,783
<i>Benzina</i>	GJ	54,417	33,645	39,647

In accordo con il GHG Protocol sono state calcolate le emissioni dei gas ad effetto serra riconducibili alle attività svolte da Proj.eco nell'ultimo triennio. La rendicontazione è in linea con la classificazione definita dalle linee guida, le quali prevedono la quantificazione di emissioni dirette (scope 1) e indirette (scope 2 e 3, facoltativo).

Scope 1

	Unità di misura	Quantitativi 2023	Quantitativi 2022	Quantitativi 2021
<i>Gas naturale</i>	t CO ₂	2,082	2,114	2,33
<i>Diesel</i>	t CO ₂	51,251	44,821	28,606
<i>Benzina</i>	t CO ₂	3,871	2,393	2,821
TOTALE	t CO ₂	57,205	49,329	33,956

Nello scope 1 rientrano le emissioni derivanti da fonti di proprietà o controllate dall'organizzazione, quindi tutti i mezzi aziendali e il gas naturale utilizzato per il funzionamento del riscaldamento. Dai risultati emerge che il consumo di Diesel rappresenta la principale fonte di emissioni ed ha subito un forte aumento nel triennio, falsato dalla pandemia.

I fattori di emissione utilizzati sono quelli indicati da ISPRA nell'anno 2022.

	Fem	Unità di misura
<i>Gas naturale</i>	1,983	t CO ₂ /1000Smc
<i>Diesel</i>	73,39	Kg CO ₂ /GJ
<i>Benzina</i>	71,15	Kg CO ₂ /GJ

Scope 2

	Unità di misura	Quantitativi 2023	Quantitativi 2022	Quantitativi 2021
<i>Location - Based</i>	t CO ₂	3,334	3,416	3,215
<i>Market - Based</i>	t CO ₂	0	5,054	4,757

Nello Scope 2 sono incluse tutte le emissioni derivanti dai consumi di energia elettrica, le quali sono espresse secondo:

- approccio "Location Based": prevede l'utilizzo di fattori di emissione medi relativi agli specifici mix energetici nazionali di produzione di energia elettrica (**0,3089 kg CO₂/kWh**).
- approccio "Market Based": possedendo le opportune garanzie d'origine, prevede l'utilizzo di fattori di emissione definiti su base contrattuale con il fornitore di energia elettrica e del residual mix per la quota di energia elettrica prodotta da fonti non rinnovabili (**0,457 kg CO₂/kWh**).

Emissioni di CO₂ nel triennio

	Unità di misura	Quantitativi 2023	Quantitativi 2022	Quantitativi 2021
<i>Location - Based</i>	t CO ₂	60,54	52,745	36,9727
<i>Market - Based</i>	t CO ₂	57,205	54,383	38,5143

Nel triennio considerato, nonostante l'impiego di energia elettrica proveniente da fonti al 100% rinnovabili, le emissioni di Proj.eco sono progressivamente aumentate a causa dell'incremento delle trasferte di lavoro e quindi dell'utilizzo di mezzi di trasporto a diesel.

Acqua



Nella seguente tabella sono rappresentati i dati relativi al consumo idrico di Proj.eco Engineering per gli anni solari 2021, 2022 e 2023. L'acqua, nella nostra società, viene impiegata esclusivamente per scopi domestici e sanitari con approvvigionamento da acquedotto pubblico. È inoltre disponibile un depuratore d'acqua ad ultrafiltrazione, che consente di fornire gratuitamente acqua di buona qualità ai lavoratori, evitando l'acquisto di bottigliette di plastica e la conseguente produzione di rifiuti.

Dai dati raccolti tramite contatori elettronici e dalle bollette, nel 2023 sono stati prelevati complessivamente 101,5 mc di acqua, la maggior parte della quale viene restituita alla rete di collettamento pubblica, contribuendo al ciclo naturale di trattamento delle acque reflue. Utilizzando l'acqua in quantità simili se non inferiori rispetto ad un uso domestico, non vengono segnalati impatti tali da dover adottare delle misure di correzione o politiche di contenimento dei consumi. L'aumento dell'utilizzo di acqua misurato nel triennio è riconducibile, all'incremento di personale operante presso la sede, spingendoci a porre comunque la dovuta attenzione alle pratiche che promuovono un uso sostenibile e responsabile di questa risorsa, riducendo gli sprechi al fine di garantire la sicurezza idrica a lungo termine.

Consumo di acqua

	Unità di misura	Quantitativi 2023	Quantitativi 2022	Quantitativi 2021
Acqua consumata	mc	101,25	72,0125	63,143



Biodiversità



Proj.eco non sviluppa attività produttive che potrebbero generare direttamente inquinamento del suolo, delle acque o dell'aria, né minacciare la biodiversità.



Inquinamento del suolo – Collaboriamo direttamente nell'ambito di attività di caratterizzazione e bonifica del suolo e del sottosuolo, per identificare potenziali rischi ambientali.



Inquinamento delle acque - Proj.eco non è coinvolta nella gestione di processi che possono portare allo scarico di sostanze inquinanti nei corsi d'acqua. Tuttavia, attraverso la sua consulenza, aiuta le aziende a implementare pratiche sostenibili e soluzioni volte a ridurre il consumo di acqua e a prevenire la contaminazione idrica.



Inquinamento dell'aria - Non svolgiamo attività che possono generare impatti dannosi e significativi per l'atmosfera. Le limitate emissioni riconducibili agli impianti di climatizzazione della sede ed ai veicoli aziendali sono gestite con un'attenta e continua manutenzione. Supportiamo le aziende nell'adozione di tecnologie più pulite e nell'implementazione di misure per ridurre le emissioni di gas serra e altre sostanze inquinanti.



Biodiversità - Proj.eco non ha un impatto diretto sulle specie animali e vegetali, poiché il nostro focus è diretto altrove, ma contribuisce indirettamente alla conservazione degli ecosistemi fornendo alle aziende strumenti e conoscenze per gestire le loro attività in modo responsabile e sostenibile.

Proj.eco ha un impatto ambientale diretto limitato rispetto alle aziende manifatturiere, ma attraverso la nostra attività possiamo offrire servizi per aiutare le organizzazioni a identificare, valutare e gestire i rischi ambientali e per garantire un ambiente di lavoro sicuro per i lavoratori e la popolazione.

Il nostro ruolo di consulenza è volto a favorire pratiche aziendali più sostenibili e per guidare le aziende nel percorso di mitigazione e gestione gli impatti negativi sull'ambiente.



Economia circolare



L'economia circolare è un modello economico che mira a minimizzare lo spreco e massimizzare l'impiego delle risorse attraverso il riutilizzo, il riciclo e la revisione dei processi produttivi. In questo contesto, Proj.eco adotta diverse pratiche che favoriscono un ciclo virtuoso di utilizzo delle risorse e contribuiscono alla riduzione dell'impatto ambientale.



Crediamo fermamente nella digitalizzazione dei processi aziendali.

Proj.eco infatti, anziché stampare e archiviare grandi quantità di carta, converte e realizza i documenti in formato digitale. Questo approccio non solo riduce il consumo di carta e ottimizza la disponibilità degli spazi in ufficio, ma semplifica anche la gestione documentale, consentendo un accesso più rapido e efficiente alle informazioni.

L'utilizzo diffuso di tablet e software che possono sostituire i tradizionali block-notes rappresenta un passo avanti nella riduzione dei consumi di materiali di cartoleria e favorisce una migliore organizzazione delle attività e un accesso semplificato alle informazioni.

La condivisione dei documenti tramite piattaforme cloud è un'altra pratica chiave adottata per eliminare o perlomeno ridurre la necessità di stampare e distribuire copie cartacee dei documenti, riducendo gli sprechi e semplificando il processo di condivisione delle informazioni tra i membri del team.

Un'altra delle principali iniziative dell'azienda riguarda il riciclo dei materiali: promuoviamo attivamente la raccolta differenziata, incoraggiando i dipendenti a separare i rifiuti e a smaltirli in modo responsabile. Nel processo di gestione, una parte dei rifiuti, assimilabili a quelli urbani e generati durante le attività quotidiane, viene affidata alla ditta di pulizie contrattualizzata con la società. Questa collaborazione permette di garantire un ambiente di lavoro pulito e ordinato, riducendo al minimo l'impatto ambientale derivante dalla produzione di rifiuti.

L'impresa di pulizie, a sua volta, si impegna a operare in conformità con le normative ambientali e ad adottare pratiche sostenibili nel trattamento dei rifiuti. Queste accortezze consentono di recuperare materiali preziosi e ridurre la quantità di rifiuti destinati alla discarica.

Infine, Proj.eco si impegna a sensibilizzare e coinvolgere attivamente i suoi stakeholder sulla tematica dell'economia circolare, attraverso campagne di comunicazione e formazione volte a promuovere la consapevolezza sull'importanza della riduzione, del riutilizzo e del riciclo delle risorse. Inoltre, l'organizzazione collabora con partner e fornitori che condividono i suoi valori e impegni verso la sostenibilità ambientale.





Social





ALLA BASE DEL SUCCESSO DI PROJ.ECO CI SONO LE PERSONE

Le risorse umane vengono selezionate con cura, a seguito di una candidatura spontanea o in risposta ad annunci per la ricerca di specifiche figure, con l'obiettivo di supportare non solo le attività presenti, ma anche quelle future.

In una società come la nostra è necessario poter fare affidamento su una variegata gamma di professionisti, che siano dipendenti o collaboratori assunti con contratti regolari, ciascuno con la sua specializzazione e il suo contributo distintivo.

È proprio la somma di competenze diverse che permette all'azienda di fronteggiare con successo situazioni complesse e di allinearsi alle nuove richieste del mercato.

Il contratto collettivo nazionale applicato ai nostri dipendenti è quello degli studi professionali, il quale assicura un trattamento equo e conforme alle normative di settore.

Al 31 dicembre 2023 la nostra equipe conta 11 membri, esclusi i due soci e i collaboratori, con una rappresentanza femminile del 45,45%.

Tutti i dipendenti godono di un contratto a tempo indeterminato: 9 persone lavorano a tempo pieno, mentre 2 dipendenti, entrambe donne, lavorano part-time al 75%.

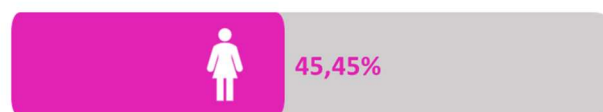
Nel caso in cui non ci fossero risorse all'interno dell'azienda con le conoscenze e le competenze adatte per la realizzazione di una commessa Proj.eco si appoggia a dei professionisti esterni, verificandone prima i requisiti.



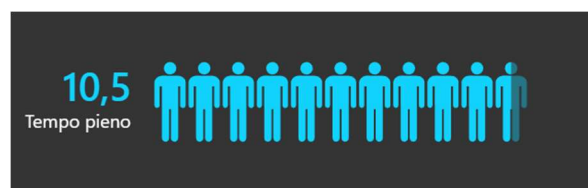
Organico



LAVORATORI



Dipendenti in equivalenti a tempo pieno



Dipendenti assunti a tempo determinato e indeterminato nel 2023

	2023		
	Uomo	Donna	Totale
Determinato	-	-	-
Indeterminato	6	5	11

Dipendenti con contratto full-time e part-time

	2023		
	Uomo	Donna	Totale
Full time	6	3	9
Part time	-	2	2
Totale	6	5	11



Per ridurre e prevenire i rischi legati alla salute e alla sicurezza del personale, Proj.eco adotta le indicazioni scritte nel Documento di Valutazione dei Rischi (DVR).

Il suddetto documento è il risultato di un'analisi condotta per individuare e valutare i potenziali rischi presenti in un ambiente lavorativo e le relative misure di prevenzione e protezione adottate per mitigarli.

La società si preoccupa della tutela dei suoi dipendenti, in particolare per le attività a maggior rischio presso i clienti esterni e che prevedono l'utilizzo di piattaforme elevabili o di scale portatili, lo svolgimento di lavori in altezza, l'effettuazione e la supervisione di attività di indagine ambientale. In particolare i pericoli sono collegati a cadute dall'alto, esposizione a sostanze chimiche e in generale alla presenza di ambienti a rischio come industrie, cantieri o aree dismesse.

Una volta identificati i rischi, il passo successivo è valutarne la gravità e la probabilità di accadimento. Questo passaggio deriva da una filosofia ormai consolidata di valutazione di ispirazione europea ed aiuta a determinare quali rischi richiedono azioni preventive e protettive immediate e quali possono essere gestite nel tempo in modo appropriato.

Le misure di prevenzione e protezione delineate nel DVR rappresentano il cuore della gestione dei rischi. Si tratta di un piano d'azione che mira a ridurre o eliminare i rischi identificati, garantendo un ambiente di lavoro sicuro e salutare per tutti.

Il nostro DVR non è un documento statico, deve essere periodicamente aggiornato e revisionato per tener conto delle modifiche nell'ambiente lavorativo, delle nuove tecnologie, delle normative aggiornate e dei feedback provenienti dal personale. In particolare l'anno in esame ha visto importanti avvicendamenti nel Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale, con una revisione completa del nostro Sistema di Gestione della Sicurezza.

Per prevenire e contenere i rischi, Proj.eco organizza dei corsi di formazione e di informazione in modo tale da permettere ai suoi dipendenti di utilizzare in modo corretto le attrezzature, i macchinari e i DPI a disposizione.

Inoltre, secondo il protocollo sanitario stabilito dal medico competente per i lavoratori che operano in una classe di rischio bassa, tutti i lavoratori sono sottoposti a visite mediche e obbligati a svolgere esami clinici con cadenza almeno biennale.

Tutto il personale riceve una formazione generale e specifica in base ai rischi propri del settore di riferimento (ATECO primario 71.12.2 - Servizi di progettazione di ingegneria integrata) sulla sicurezza e sui rischi relativi al ruolo ricoperto in azienda.

Tutti i lavoratori sono informati delle funzioni del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, degli incaricati alla gestione del Primo Soccorso e Antincendio e del Medico Competente.

Proj.eco si distingue per il suo impegno costante verso la sicurezza e la salute dei suoi dipendenti. Nel corso del 2023, l'azienda ha confermato una tendenza significativa: nessun infortunio sul lavoro né malattia professionale sono stati registrati. Questo risultato testimonia l'interesse della società nel fornire un ambiente di lavoro sicuro e salutare per tutti i dipendenti.



17.950 h LAVORATE

ZERO

INFORTUNI

MALATTIE PROFESSIONALI

Proj.eco eleva in primo piano la formazione dei propri dipendenti, riconoscendo che investire nelle competenze del personale è essenziale per garantire risultati di alta qualità e per mantenere elevati gli standard di professionalità.

Attraverso programmi formativi mirati e aggiornamenti continui, Proj.eco si impegna a fornire ai propri dipendenti le conoscenze e le competenze necessarie per affrontare con successo le sfide del settore.

Tutti i dipendenti ricevono una formazione mirata rispetto al ruolo ricoperto con l'obiettivo di favorire la collaborazione e il raggiungimento degli obiettivi comuni.

Questo approccio riflette l'impegno costante dell'azienda verso l'eccellenza e il continuo miglioramento, assicurando che tutto il team sia sempre all'avanguardia nelle ultime pratiche e tecnologie del settore.

La formazione del personale, sia dei nuovi assunti che di quello assegnato a nuove mansioni viene eseguito sul campo da colleghi esperti o attraverso l'erogazione di corsi online o in aula.

Per il personale neoassunto viene previsto un piano di formazione, diversificato in base al profilo professionale in questione, da concludersi entro il termine del periodo di prova previsto da contratto.

Formazione



I dipendenti inoltre, sempre in questo periodo, ricevono formazione sulla salute e la sicurezza nell'ambiente di lavoro e vengono informati delle attività svolte dall'azienda, delle modalità operative adottate e del sistema di gestione della qualità utilizzato.

Anche in funzione dell'adozione da parte della società di un modello di organizzazione e gestione conforme al D.Lgs 231/01 e di un correlato sistema di segnalazione whistleblowing, i lavoratori vengono regolarmente informati in merito a questi temi.

Nel 2023 sono state erogate ben 406,77 ore di corsi formativi, un investimento significativo nell'acquisizione e nel potenziamento delle competenze del personale.

Di queste ore, 245,25 sono state dedicate specificamente alla formazione delle donne, promuovendo la crescita professionale delle proprie collaboratrici, creando un ambiente di lavoro inclusivo e diversificato e riflettendo i valori di equità e parità di opportunità.

Ore totali di formazione formale e informale: 406,77

Ore di formazione in media per persona: 36,98

Numero medio di ore annuali di formazione (donne): 50,85

Numero medio di ore annuali di formazione (uomini): 36,98





DIPENDENTI COPERTI DA CCNL

100%

DIFFERENZA SALARIALE % TRA UOMO E DONNA

13,77%

SALARIO DELLE DONNE RISPETTO A QUELLO DEGLI UOMINI

86,23%

Proj.eco si impegna a garantire una politica retributiva equa e trasparente per tutti basandosi sul Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) degli studi professionali come riferimento normativo. Tuttavia, nonostante gli sforzi per garantire l'equità, sono emerse delle lievi differenze retributive tra i dipendenti di sesso maschile e femminile all'interno dell'organizzazione.

In molte società, inclusa Proj.eco, il salario di un dipendente può variare in base a diversi fattori oggettivi che riflettono le sue competenze, l'esperienza e le responsabilità professionali. Questi fattori possono influenzare la retribuzione in modo legittimo e non discriminatorio, garantendo un trattamento comunque equo e proporzionato.

Le analisi condotte da Proj.eco hanno rivelato che una delle principali motivazioni di questa differenza risiede nel fatto che, mentre entrambi i generi possono svolgere ruoli simili all'interno dell'azienda, le competenze individuali acquisite nel corso della carriera lavorativa possono pesare diversamente.

Dipendenti con formazione, abilità, competenze ed esperienza consolidata possono essere compensati in modo più elevato per il valore aggiunto che apportano all'organizzazione.

Infine, posizioni caratterizzate da un maggiore livello di responsabilità, potere decisionale o di gestione possono richiedere una retribuzione più elevata che riconosca e valorizzi il peso delle aspettative e delle sfide professionali. È importante sottolineare che Proj.eco promuove l'uguaglianza di genere e non pratica discriminazioni retributive basate su questo criterio.

Le differenze salariali, benché possano sembrare non trascurabili, sono giustificate da fattori oggettivi e non discriminatori.

Retribuzione media lorda oraria

	Paga lorda oraria
Uomo	24,91 €
Donna	21,48 €



Modulo Base

Environment

Consumi energetici

	Unità di misura	Quantitativi 2023	Quantitativi 2022	Quantitativi 2021
<i>Gas Naturale</i>	Smc	1.050	1.066	1.175
<i>EE acquistata</i>	kWh	10.796	11.059	10.409

Consumi energetici (GJ)

	Unità di misura	Quantitativi 2023	Quantitativi 2022	Quantitativi 2021
<i>Gas Naturale</i>	GJ	40,446	41,067	45,264
<i>EE acquistata</i>	GJ	38,865	39,813	37,472

Particolari dell'energia elettrica

	Unità di misura	Quantitativi 2023	Quantitativi 2022	Quantitativi 2021
<i>EE da fonti rinnovabili</i>	kWh	10.796	3.234,243	4.882,562
<i>EE da carbone</i>	kWh	-	981,19	945,282
<i>EE da gas naturale</i>	kWh	-	5.896,474	4.120,475
<i>EE da prodotti petroliferi</i>	kWh	-	93,303	121,695
<i>EE da nucleare</i>	kWh	-	457,042	351,362
<i>EE da altre fonti</i>	kWh	-	397,045	365,622

Consumo di carburante per la flotta aziendale

	Unità di misura	Quantitativi 2023	Quantitativi 2022	Quantitativi 2021
<i>Diesel</i>	L	19.291,4	16.870,9	10.767,50
<i>Benzina</i>	L	1.581,9	978,05	1.152,55

Consumo di carburante per la flotta aziendale (GJ)

	Unità di misura	Quantitativi 2023	Quantitativi 2022	Quantitativi 2021
<i>Diesel</i>	GJ	698,348	610,726	389,783
<i>Benzina</i>	GJ	54,417	33,644	39,647

Scope 1

	Unità di misura	Quantitativi 2023	Quantitativi 2022	Quantitativi 2021
<i>Gas naturale</i>	t CO ₂	2,082	2,114	2,33
<i>Diesel</i>	t CO ₂	51,251	44,821	28,606
<i>Benzina</i>	t CO ₂	3,871	2,393	2,821
TOTALE	t CO ₂	57,205	49,329	33,956

Scope 2

	Unità di misura	Quantitativi 2023	Quantitativi 2022	Quantitativi 2021
<i>Location - Based</i>	t CO ₂	3,334	3,416	3,215
<i>Market - Based</i>	t CO ₂	0	5,054	4,757

Emissioni di CO₂

	Unità di misura	Quantitativi 2023	Quantitativi 2022	Quantitativi 2021
<i>Location - Based</i>	t CO ₂	60,54	52,7454	36,972
<i>Market - Based</i>	t CO ₂	57,2058	54,3833	38,514

Consumi di acqua

	Unità di misura	Quantitativi 2023	Quantitativi 2022	Quantitativi 2021
<i>Acqua consumata</i>	mc	101,25	72,0125	63,143



Social

Dipendenti assunti a tempo determinato e indeterminato nel 2023

2023			
	Uomo	Donna	Totale
<i>Determinato</i>	-	-	-
<i>Indeterminato</i>	6	5	11

Salute e sicurezza

2023	
<i>h lavorate</i>	17.950
<i>Decessi</i>	0
<i>Infortuni</i>	0
<i>Malattie professionali</i>	0

Dati sui contratti

2023	
<i>Dipendenti coperti da CCNL</i>	100%
<i>Differenza salariale % tra uomo e donna</i>	13,77%
<i>Salario delle donne rispetto a quello degli uomini</i>	86,23%

Dipendenti con contratto full-time e part-time

2023			
	Uomo	Donna	Totale
<i>Full time</i>	6	3	9
<i>Part time</i>	-	2	2
<i>Totale</i>	6	5	11

Formazione

2023	
<i>h formazione totale</i>	406,77
<i>h formazione - media per persona</i>	36,98
<i>h formazione - media donne</i>	50,85
<i>h formazione - media uomini</i>	36,98

Salario lordo orario

Paga lorda oraria	
<i>Uomo</i>	24,91 €
<i>Donna</i>	21,48 €

Governance

Corruzione e concussione

2023	
<i>Multe</i>	0
<i>Condanne</i>	0



Modulo Business Partner

Questo modulo individua elementi in relazione alle informazioni generalmente richieste dai partner commerciali, dagli investitori e dai finanziatori dell'impresa. Si prevede che tali dati rispondano alle richieste di informazioni, le quali possono coinvolgere l'intera catena del valore, che l'impresa riceve o è probabile che riceva da finanziatori, investitori e clienti. Per quanto riguarda le esigenze informative dei partecipanti al mercato finanziario, questi elementi riflettono i rispettivi obblighi previsti dalle leggi e dai regolamenti in materia. Sono inoltre rilevanti per i partner commerciali quando valutano il profilo di sostenibilità dell'impresa come fornitore o potenziale fornitore.

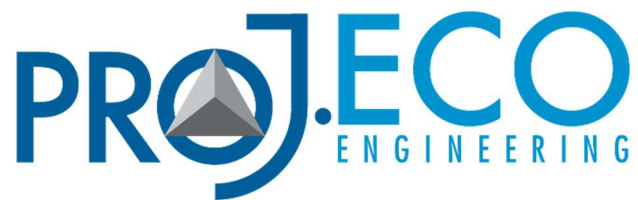


Argomento	Informativa	Riferimenti normativi
Governance	<p>INFORMATIVA BP 1 – Ricavi in alcuni settori</p> <p>La percentuale media ponderata dei costituenti dell'indice è 0.</p> <p>Proj.eco dichiara di non essere attiva e di non ricevere ricavi dai seguenti settori:</p> <ul style="list-style-type: none"> armi controverse come mine antipersona, munizioni a grappolo, armi chimiche e biologiche 	<p>SFDR</p> <p>Queste informazioni supportano le esigenze informative dei partecipanti ai mercati finanziari soggetti al Regolamento (UE) 2019/2088 perché derivano da un indicatore aggiuntivo relativo ai principali impatti negativi di cui all'indicatore #14 della Tabella I dell'Allegato I del Regolamento delegato (UE) 2022/1288 della Commissione per quanto riguarda le norme di informativa sugli investimenti sostenibili ("Esposizione ad armi controverse (mine antiuomo, munizioni a grappolo, armi chimiche e armi biologiche)").</p> <p>Regolamento sugli indici di riferimento</p> <p>Regolamento (UE) 2020/1818 sugli indici di riferimento, Articolo 12(1): "Gli amministratori dei benchmark allineati UE-Parigi escludono da tali indici di riferimento tutte le seguenti società: le società coinvolte in qualsiasi attività connessa alle armi controverse" e Regolamento (UE) 2020/1816 sugli indici di riferimento Allegato II: Percentuale media ponderata dei costituenti dell'indice di riferimento nel settore delle armi controverse".</p>
	<ul style="list-style-type: none"> coltivazione e produzione di tabacco 	<p>EBA - Terzo pilastro: modello 1</p> <p>Portafoglio bancario - Rischio di transizione dovuto al cambiamento climatico: Imprese di produzione di prodotti del tabacco escluse dagli indici di riferimento allineati UE-Parigi ai sensi dell'articolo 12, paragrafo 1, lettere da d) a g), e dell'articolo 12, paragrafo 2, del regolamento sugli indici di riferimento per il clima.</p> <p>Regolamento sugli indici di riferimento</p> <p>Queste informazioni supportano le esigenze degli amministratori degli indici di riferimento di divulgare i fattori ESG soggetti al Regolamento (UE) 2020/1818 come stabilito dal paragrafo b) dell'articolo 12.1. e dal Regolamento (UE) 2020/1816 sugli indici di riferimento Allegato II: "Percentuale media ponderata dei costituenti dell'indice di riferimento nel settore del tabacco".</p>

	<ul style="list-style-type: none"> combustibili fossili (carbone, petrolio e gas): ossia ricavi dall'esplorazione, dall'estrazione mineraria, dall'estrazione, dalla produzione, dalla trasformazione, dallo stoccaggio, dalla raffinazione o dalla distribuzione, compresi il trasporto, lo stoccaggio e il commercio, di combustibili fossili come definiti all'articolo 2, punto (62), del regolamento (UE) 2018/1999 del Parlamento europeo e del Consiglio¹⁷), compresa una disaggregazione dei ricavi derivanti dal carbone, dal petrolio e dal gas; 	<p style="text-align: center;">SFDR</p> <p>Questa informazione supporta le esigenze informative dei partecipanti ai mercati finanziari soggetti al Regolamento (UE) 2019/2088 perché deriva da un indicatore aggiuntivo relativo ai principali impatti negativi di cui all'indicatore #4 della Tabella I dell'Allegato I del Regolamento delegato (UE) 2022/1288 della Commissione per quanto riguarda le regole di informativa sugli investimenti sostenibili ("Esposizione a società attive nel settore dei combustibili fossili").</p> <p style="text-align: center;">EBA - Terzo pilastro: modello 1</p> <p>Portafoglio bancario - Rischio di transizione dovuto al cambiamento climatico: Società del settore minerario ed estrattivo escluse dagli indici di riferimento allineati UE-Parigi ai sensi dell'articolo 12, paragrafo 1, lettere da d) a g), e dell'articolo 12, paragrafo 2, del regolamento sui principi degli indici di riferimento climatici.</p> <p style="text-align: center;">Regolamento sugli indici di riferimento</p> <p>Regolamento (UE) 2020/1818 sugli indici di riferimento Articolo 12, paragrafo 1.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> produzione di sostanze chimiche (le attività rientranti nella divisione 20.2 dell'allegato I del regolamento (CE) n. 1893/2006 	<p style="text-align: center;">SFDR</p> <p>Queste informazioni supportano le esigenze informative dei partecipanti ai mercati finanziari soggetti al Regolamento (UE) 2019/2088 perché derivano da un indicatore aggiuntivo relativo ai principali impatti negativi di cui all'indicatore #9 della Tabella II dell'Allegato I del Regolamento delegato (UE) 2022/1288 della Commissione per quanto riguarda le norme di informativa sugli investimenti sostenibili ("Investimenti in imprese che producono sostanze chimiche").</p>
<p style="text-align: center;">Sociale</p>	<p style="text-align: center;">INFORMATIVA BP 7 – Allineamento con gli strumenti riconosciuti a livello internazionale</p> <p>Le politiche di Proj.eco nei confronti della propria forza lavoro sono allineate con gli strumenti pertinenti riconosciuti a livello internazionale, compresi i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani.</p>	<p style="text-align: center;">Regolamento sugli indici di riferimento</p> <p>Queste informazioni supportano le esigenze degli amministratori degli indici di riferimento di divulgare i fattori ESG soggetti al Regolamento (UE) 2020/1816 come indicato dall'indicatore "Esposizione del portafoglio dell'indice di riferimento a società prive di politiche di dovuta diligenza su questioni affrontate dalle convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro da 1 a 8" nella sezione 1 e 2 dell'Allegato II.</p>



<p>Sociale</p>	<p style="text-align: center;">INFORMATIVA BP 9 - <i>Informativa BP 9 - Violazione delle Linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali o dei Principi guida dell'ONU (compresi i principi e i diritti enunciati nelle 8 convenzioni fondamentali della Dichiarazione dell'ILO e della Carta internazionale dei diritti umani)</i></p> <p>Proj.eco dichiara che nel 2023 non si sono verificate violazioni dei Principi guida delle Nazioni Unite se imprese e diritti umani, della dichiarazione dell'ILO sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro o delle Linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali in relazione alla propria forza lavoro.</p>	<p style="text-align: center;">SFDR</p> <p>Questa informazione supporta le esigenze informative dei partecipanti ai mercati finanziari soggetti al Regolamento (UE) 2019/2088 perché deriva da un indicatore obbligatorio e aggiuntivo relativo ai principali impatti negativi, come stabilito dall'indicatore n. 10 della Tabella I dell'Allegato I e dall'indicatore n. 14 della Tabella III dell'Allegato I del Regolamento delegato (UE) 2022/1288 della Commissione per quanto riguarda le norme di informativa sugli investimenti sostenibili ("Violazioni dei principi UNGC e delle Linee guida OCSE per le imprese multinazionali" e "Numero di casi identificati di gravi questioni e incidenti relativi ai diritti umani").</p> <p style="text-align: center;">Regolamento sugli indici di riferimento</p> <p>Queste informazioni supportano le esigenze informative degli amministratori degli indici di riferimento di divulgare i fattori ESG soggetti al Regolamento (UE) 2020/1816 come indicato dall'indicatore "Numero di componenti dell'indice di riferimento soggetti a violazioni sociali (numero assoluto e relativo diviso per tutti i componenti dell'indice di riferimento), come indicato nei trattati e nelle convenzioni internazionali, nei principi delle Nazioni Unite e, ove applicabile, nella legislazione nazionale" nella sezione 1 e 2 dell'Allegato II.</p>
----------------	--	---



Sede legale e amministrativa:

Via Bartolomeo Colleoni 2/A, Almè (BG), CAP 24011

Studio Dr. Andrea Baschenis

Sede operativa:

Via Bosco Frati 16, Dalmine (BG), CAP 24044

Capitale sociale Euro 115.000,00 interamente versato

Codice fiscale e n° iscrizione al Registro delle Imprese:

02617770165

Domicilio digitale/PEC:

info@pec.proj-eco.com

tel. +39 035 534105

www.proj-eco.com



PROJ.ECO
ENGINEERING